

Une année de belles

REN CONT RES

RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2018



UNE ANNÉE DE BELLES RENCONTRES

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2018

• CORPORATE PROFILE	03
• INTERVIEW DES PRÉSIDENTS	04
• ORGANIGRAMME	06
• LES PÔLES D'ACTIVITÉ DE L'HÔPITAL EN 2018	08
• FAITS MARQUANTS 2018	10
• UN ÉTABLISSEMENT DE PREMIER PLAN EN ÎLE-DE-FRANCE	12
• EXCELLENCE	14
AVOIR L'AUDACE D'INNOVER AVEC PASSION ET HUMILITÉ	17
• PRÉVENANCE	22
PRENDRE SOIN DES PATIENTS AU-DELÀ DES SOINS	24
S'ENGAGER POUR UNE VRAIE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL	27
• INNOVATION	30
ÊTRE À LA POINTE DE LA TECHNOLOGIE ET REPOUSSER LES LIMITES	33
• AGILITÉ	38
ACCROÎTRE LA VISIBILITÉ DE LA FONDATION ET DE L'HÔPITAL	40
DÉVELOPPER DES COOPÉRATIONS UTILES POUR LE PATIENT ET LA MÉDECINE	42
• HÔPITAL FOCH : RÉSULTATS 2018	45
• FONDATION FOCH : RÉSULTATS 2018	49

FONDATION FOCH

Reconnue d'utilité publique depuis sa création en 1929, la Fondation Foch a, grâce à d'importantes levées de fonds nées d'initiatives privées, construit puis inauguré l'hôpital Foch en 1937.

Son but était d'assurer à tous les malades, y compris les plus démunis, des soins médicaux et chirurgicaux à la pointe des progrès techniques et de leur faire bénéficier des meilleures conditions de confort et d'accueil. Aujourd'hui, la Fondation conserve les missions définies par ses fondateurs, et a à cœur de soutenir l'Hôpital Foch dans sa quête d'excellence.

La Fondation Foch soutient chaque année des travaux de recherche, des projets de rénovation, d'acquisition d'équipements de pointe et finance des programmes de formation qui font de l'Hôpital un lieu d'accueil et de soins optimal pour ses patients. De la sélection des dossiers au financement des projets retenus en passant par les campagnes de levées de fonds, la Fondation a pour objectif d'assurer et de pérenniser le bien-être du patient tout en accompagnant l'Hôpital Foch dans le développement d'un modèle d'excellence, fondé sur l'exigence et l'innovation.

HÔPITAL FOCH

L'Hôpital Foch s'est donné pour mission d'assurer les meilleurs soins médicaux et chirurgicaux et de les rendre accessibles à tous. Il accueille, prend en charge et suit ses patients en veillant toujours à leur assurer le parcours de soins le plus adapté.

Établissement de santé privé d'intérêt collectif (ESPIC), l'Hôpital Foch revendique cette double identité grâce à laquelle il allie la volonté de venir en aide au plus grand nombre, propre au service public, et la flexibilité d'une gestion privée.

Depuis 1996, la gestion et le développement de l'Hôpital Foch ont été confiés par la Fondation Foch à l'Association Hôpital Foch, association à but non lucratif constituée par la Fondation Foch, le conseil départemental des Hauts-de-Seine et la ville de Suresnes.

Pour toutes ces raisons, l'Hôpital Foch se veut un hôpital bien à part, riche de cette double identité et de cette double mission. Ceci est rendu possible par le travail de la Fondation qui soutient ses projets d'infrastructures, d'innovation et de recherche.



Jean-Louis BÜHL | Président de la Fondation Foch

Jean-Paul VERMÈS | Président de l'Association Hôpital Foch

Préparer demain, prendre soin du quotidien

EN 1929, SUR UNE INITIATIVE FRANCO-AMÉRICAINE, LA FONDATION « MARÉCHAL FOCH » VOIT LE JOUR, AFIN D'ASSURER DES SOINS MÉDICAUX ET CHIRURGICAUX EN FAISANT FONCTIONNER UN ÉTABLISSEMENT HOSPITALIER SANS BUT LUCRATIF, DE MANIÈRE ILLIMITÉE DANS LE TEMPS ET DESTINÉ – À L'ORIGINE – AUX CLASSES MOYENNES. ENTRE 1932 ET 1937, UN HÔPITAL DOTÉ DE 350 CHAMBRES INDIVIDUELLES ET UNE ÉCOLE D'INFIRMIÈRES SONT CONSTRUITS, ET EN 1937, L'HÔPITAL FOCH OUVRE SES PORTES !

AUJOURD'HUI, L'HÔPITAL FOCH, SITUÉ DANS LE CENTRE DE SURESNES, EST L'UN DES PLUS IMPORTANTS HÔPITAUX PRIVÉ D'INTÉRÊT COLLECTIF (ESPIC) DE FRANCE, DONT LES ACTIVITÉS COUVRENT LA MAJEURE PARTIE DU CHAMP MÉDICAL ET CHIRURGICAL.

Jean-Paul VERMÈS : Fidèle à la volonté de ses créateurs, le statut d'hôpital privé à but non lucratif de l'hôpital Foch lui confère une véritable agilité dans les prises de décisions du privé, tout en offrant aux patients des soins et une égalité de traitements dans des conditions identiques à l'hôpital public. L'intégration d'un pôle de recherche, de formation et de soins au sein d'équipes médicales et soignantes pluridisciplinaires rend accessible aux patients les dernières avancées médicales et des initiatives inédites en France, et dans le monde, ceci grâce à notre Fondation.

Jean-Louis BÜHL : Responsable de la pérennité et du développement de l'Hôpital Foch, la Fondation en délègue l'exploitation à l'association qu'elle a fondée et à laquelle elle a associé la ville de Suresnes et le conseil départemental. La vocation de la Fondation Foch est très claire : fidèle aux intentions des fondateurs, elle doit permettre à l'établissement hospitalier de demeurer un hôpital précurseur dans tous les domaines de la médecine et de l'accueil, à l'avant-garde des technologies et de la recherche médicale.

L'Hôpital Foch, hôpital de recherche et d'innovation ?

J-PV : L'hôpital Foch est aujourd'hui un centre hospitalier doté d'une recherche universitaire de référence nationale, voire internationale, pour des affections et interventions variées : pour le traitement des pathologies neurologiques, ou encore le traitement de l'infertilité.

Dans cet environnement, l'innovation concerne aussi la façon de conduire les essais cliniques : l'hôpital Foch dispose de structures et matériels permettant aux chercheurs d'observer l'organisme d'un patient au moment d'un essai et de comprendre réellement les effets et enjeux d'un tel projet de recherche sur le corps humain.

J-LB : L'appel au financement désintéressé est le moyen d'accroître sa liberté d'initiative et de sa capacité à innover. Nous avons lancé une campagne de collecte sans précédents afin de soutenir les objectifs stratégiques de l'hôpital et l'aider à mener à bien tous ses projets. Nous avons réuni un « Comité de Soutien » composé d'éminentes personnalités et présidé par Monsieur Louis Schweitzer afin de nous accompagner dans cette initiative de grande ampleur qui se déroulera sur 4 ans.

En 2018, vous avez mis l'accent sur le patient en créant la Direction de l'expérience patients ?

J-PV : Viser l'excellence médicale ne doit pas nous faire oublier l'essentiel : l'hôpital est un lieu d'accueil. Inutile de rappeler qu'il partage plus qu'une simple concordance étymologique avec la notion d'hospitalité. S'il est illusoire d'imaginer qu'un patient puisse venir à l'hôpital pour son seul plaisir, au moins devons-nous faire en sorte que l'expérience qu'il en tire soit la moins mauvaise possible, voir plaisante. Foch a donc fait de l'amélioration de l'expérience patient une priorité. C'est une question de santé publique à laquelle nous sommes attachés.

J-LB : Effectivement, nous avons l'ambition de développer une version actualisée de la culture philanthropique « fochienne » initiée par les fondateurs. Ils souhaitaient créer un hôpital modèle, où le malade puisse bénéficier des dernières avancées médicales et en même temps du confort, de l'écoute et de la bienveillance, qui est un élément contribuant à la guérison.

Comment vous y prenez-vous pour impliquer vos équipes au cœur de ces succès ? Et comment y contribue la Fondation ?

J-PV : Nous avons mis l'accent en 2018 sur la Qualité de Vie au Travail en mettant en place un certain nombre d'actions pour le personnel de jour comme de nuit. Nous favorisons également le travail collaboratif,

principalement pour régler des problèmes du quotidien mais aussi pour travailler sur la stratégie.

J-LB : Il est important de souligner également que notre modèle d'hôpital privé issu d'une Fondation permet aussi d'associer les personnes et les entreprises qui nous accompagnent aux objectifs et à la qualité de l'établissement.

Elles sont invitées, via la Fondation, à s'approprier ces projets et à en contrôler l'effectivité et les résultats. Elles peuvent prendre part aux côtés de la Fondation à l'avenir et au développement de l'Hôpital. C'est un élément clé que nous cherchons à développer toujours davantage en sollicitant des mécènes et des philanthropes. Leur confiance est un marqueur pour la réussite de nos initiatives.

Et vos partenariats ?

J-PV : Pour développer son activité et son rayonnement, comme pour améliorer son efficacité, notre Hôpital doit s'ouvrir et travailler avec d'autres. Une vingtaine de projets de collaboration sont en cours. L'objectif est de faire progresser ensemble la recherche mais aussi d'améliorer la prise en charge globale des patients. Par exemple : avec l'Alliance Hospitalière de l'Ouest Parisien, pour développer des parcours patients et mutualiser les fonctions support, avec nos partenaires de Paris Hospital Foundations, pour accueillir les patients étrangers. Mais aussi à travers des partenariats avec des écoles comme Centrale, Polytechnique...qui nous aident à travailler sur l'intelligence artificielle.

J-LB : La stratégie d'alliance que poursuit l'hôpital, outre le fait qu'elle caractérise l'entraide que peuvent s'apporter notamment les établissements privés non lucratifs entre eux, s'inscrit dans la recherche constante d'efficacité économique et de performance médicale, en conjuguant les expériences et les talents.

HÔPITAL FOCH

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

M. Nicolas MÉRINDOL
Trésorier
Carmin France

M. Yves BARRAULT
Secrétaire
Consultant Expert Santé

M. Guy BERGER
Président
de chambre honoraire
à la Cour des comptes

Mme Nassera HAMZA
Conseiller municipal
à la Mairie de Suresnes

**M. le Professeur
Didier HOUSSIN**
Représentant l'AP-HP
Président du conseil
de l'Anses

M. Patrice CORBIN
Avocat
au barreau de Paris

Mme Fatiha BENHATRI
Secrétaire du comité
d'entreprise de l'Hôpital

**M. le Professeur
Olivier DUBOURG**
Représentant la faculté
Responsable de pôle
à l'Hôpital Ambroise-Paré

MEMBRES DU COMITÉ DE DIRECTION

M. Jacques LÉGLISE
Directeur général

Mme Floriane DE DADELSEN
Directrice générale adjointe

Mme Stéphanie FORTE
Directrice stratégie médicale

Mme Marianne BRUNET
Secrétaire générale

M. Julien BENOIST
Directeur financier

M. Philippe GUYMARHO
Directeur projets
et contrôle de gestion

M. Philippe BOULOGNE
Directeur systèmes
d'information

Mme Elisabeth HULIER-AMAR
Directrice de la recherche

Mme Julie SWAENPOEL
Directrice qualité risque
et logistique

Mme Claire DELON
Directrice
des investissements

Mme Dominique REYNAERT
Directrice des soins

Mme Patricia CAUVIN
Directrice des ressources
humaines

M. Serge BONNETIER
Directeur développement
international

Mme Valérie MOULINS
Directrice de la communication
et de l'expérience patients

MEMBRES DU COMITÉ STRATÉGIQUE

Dr. Félix ACKERMANN
Chef service Med interne

Pr. Jean-Marc AYOUBI
Chef service maternité obstétrique
Médecine de la Reproduction

Dr. Brigitte BONAN
Chef service pharmacie

Dr. Elisabeth BEUZEBOC
Chef département oncologie
et soins de support

Pr. Louis-Jean COUDERC
Chef de service
pneumologie

Pr. Marc FISCHLER
Chef de service anesthésie

Dr. Stéphan GAILLARD
Chef service neurochirurgie

Pr. Thierry LEBRET
Chef service urologie

Dr. François MELLOTT
Chef service imagerie

Dr. Marc VASSE
Chef service laboratoire

MEMBRES COMMUNS DES CONSEILS D'ADMINISTRATION

M. Jean-Paul VERMÈS
Président de l'Hôpital Foch
Président de VMS France
Vice-président délégué
de la chambre
de commerce et d'industrie
de Paris-Île-de-France

M. Jean-Louis BÜHL
Président de la Fondation Foch
Trésorier-payeur général (h)
Ancien IGAS

Mme Isabelle MÉO-KNOCK
Vice-présidente
de la Fondation Foch
Administratrice civile hors classe
au ministère de l'Économie
Ex-secrétaire générale
du Codice

M. Henri BALSAN
Directeur délégué
Île-de-France Engie
Directeur délégué
Grand Paris
Direction Institutions
France et Territoires

Mme Brigitte BONAN
Présidente
de la commission
médicale d'établissement
de l'Hôpital Foch
Pharmacien chef de service

M. Christian DUPUY
Maire de Suresnes
Vice-président du conseil
départemental
des Hauts-de-Seine
Vice-président du Territoire
Paris Ouest la Défense

FONDATION FOCH MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

M. Guillaume D'HAUTEVILLE
Secrétaire général de la Fondation Foch
Vice-Chairman d'Access Industries

Mme Alexandra FOURCADE
Conseillère départementale des Hauts-de-Seine
Première adjointe au maire de Neuilly-sur-Seine

M. Olivier JOËL
Président de la Cité des Fleurs-Diaconesses

M. Jean-Sébastien LETOURNEUR
Président d'honneur de l'UNIDEN

Mme Marie NUGENT-HEAD
Présidente Printempia Corp.

Mme Isabelle SANTESTEBAN
Avocat
Administrateur national FEHAP

M. Alain de POLIGNAC
Administrateur de l'association française
de l'Ordre de Malte
Ingénieur chimiste – œnologue

M. Michael SEGALLA, Ph.D.
Professor of Management
HEC Paris School of Management

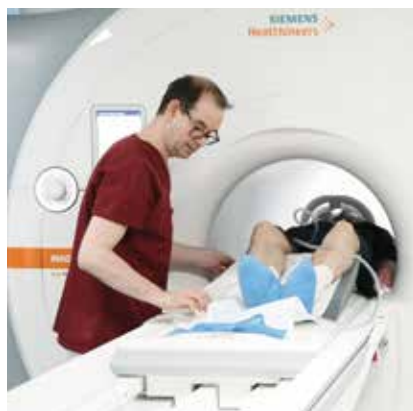
M. Antoine TREUILLE
Directeur de sociétés Administrateur de
la French-American Foundation United States

COMMISSAIRE DU GOUVERNEMENT

M. Vincent BERTON
Secrétaire général,
Préfecture des Hauts-de-Seine
Commissaire du gouvernement

LES PÔLES D'ACTIVITÉ DE L'HÔPITAL

POUR L'HÔPITAL FOCH, 2018 AURA ÉTÉ UNE ANNÉE DYNAMIQUE : PROGRESSION DU NOMBRE DE SÉJOURS DE 4,8 %, DU TAUX DE CHIRURGIE AMBULATOIRE DE 38 %, DU NOMBRE DE PASSAGES AUX URGENCES DE 3,6 %... AINSI, EN 2018, PRÈS DE 62 000 PATIENTS ONT ÉTÉ ACCUEILLIS EN HOSPITALISATION (MCO¹) ET PRÈS DE 800 PATIENTS ONT FRANCHI CHAQUE JOUR LE SEUIL DE L'HÔPITAL POUR UN ACTE EXTERNE.



PÔLE SOINS CRITIQUES

Chef de Pôle :
Professeur Marc Fischler
Capacité : 30 lits

- Anesthésie
- SSPI7
- Réanimation
- USINCH2
- USIR8



BIOPATHOLOGIE-PUI

Chef de Pôle :
Professeur Marc Vasse

- Biologie
- Anatomico-Pathologie
- Pharmacie

PÔLE VOIES RESPIRATOIRES

Chef de Pôle :
Professeur Louis-Jean Couderc
Capacité : 67 lits

- Pneumologie
- Chirurgie thoracique
- Unité de Soins Intensifs Respiratoire (USIR)
- ORL
- Pharmacologie

PÔLE URO - NÉPHRO-DIGESTIF

Chef de Pôle :
Professeur Thierry Lebret
Capacité : 91 lits

- Urologie
- Néphrologie
- Dialyse
- Chirurgie digestive
- Chirurgie vasculaire
- Endoscopies urologiques
- Endoscopies digestives

PÔLE ONCOLOGIE MÉDICALE ET SOINS DE SUPPORT

Chef de Pôle :
Docteur Philippe Beuzeboc
Capacité : 18 lits

- Oncologie
- Soins support
- Equipe médicale (EM) Soins palliatifs

HOPITAL
FOC

AL
H



PÔLE NEUROSCIENCES

Chef de Pôle :
Docteur Stéphane Gaillard
Capacité : 76 lits

- Neurologie-USINV1
- Neurochirurgie-USINCH2
- Neuroradiologie interventionnelle et diagnostique
- Ophtalmologie
- MPR3

PÔLE MÈRE-ENFANT

Chef de Pôle :
Professeur Jean-Marc Ayoubi
Capacité : 73 lits

- Gynécologie
- Obstétrique
- Procréation médicalement assistée (PMA)
- Néonatalogie

PÔLE SPÉCIALITÉS MÉDICALES

Chef de Pôle :
Docteur Felix Ackerman
Capacité : 131 lits

- Médecine interne
- Gériatrie aigüe
- Cardiologie
- Cardiologie interventionnelle
- Diabétologie,
- Urgences
- UPCS4
- UHCD5
- UPHU6
- Psychiatrie
- Réseau Ville Hôpital
- Unité Vanderbilt

PÔLE IMAGERIE

Chef de Pôle :
Docteur François Mellot

- Imagerie
- Médecine nucléaire
- Neuroradiologie interventionnelle et diagnostique
- Cardiologie interventionnelle



USINV : Unité de soins intensifs – neuro-vasculaire
USINCH : Unité de soins intensifs – neurochirurgie
MPR : Médecine physique et de réadaptation
UPCS : Unité psychiatrique de court séjour
UHCD : Unité d'hospitalisation de courte durée
UPHU : Unité polyvalente d'hospitalisation d'urgence
SSPI : Salle de surveillance post-interventionnelle
USIR : Unité soins intensifs

FAITS MARQUANTS

2018

FÉVRIER

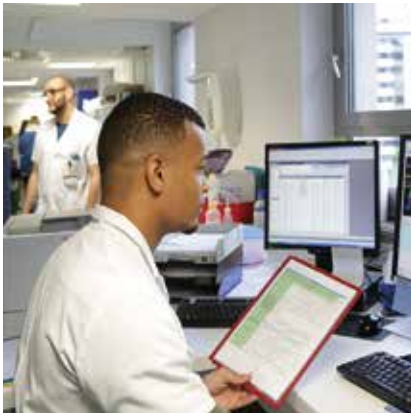
FONDATION FOCH : UN COMITÉ DE SOUTIEN POUR LES « GRANDS DONATEURS »



MARS



UNITÉ « ONE DAY FERTILITY », PREMIERS RÉSULTATS



Créé en 2016, le Centre d'Assistance Médicale à la Procréation (AMP) regroupe différents experts capables de prendre en charge les couples infertiles dans l'ensemble de leurs problématiques et de leur proposer un suivi personnalisé à chaque étape de leurs parcours de soins. Pour améliorer encore cette prise en charge, l'Hôpital a lancé le programme « One Day Fertility », qui permet aux couples d'évaluer leur fertilité en regroupant sur une seule journée l'ensemble des consultations médicales (gynécologue, endocrinologue ou andrologue, biologiste puis anesthésiste).

2018

AU PALMARÈS DES MEILLEURS HÔPITAUX

Comme chaque année, l'hebdomadaire Le Point a publié le Palmarès 2018 des meilleurs établissements hospitaliers en France : Foch se positionne au 8^e rang du classement Île-de-France, au 3^e rang national des ESPIC, et à la 40^e place nationale tous statuts confondus (CHU, publics, privés). Foch figure également dans le classement 2018 des 1000 meilleurs hôpitaux du monde publié par l'hebdomadaire américain Newsweek, aux côtés de 83 autres hôpitaux français.

AVRIL



CEMSOP, L'EXPERTISE MÉDICO-SPORTIVE AU SERVICE DU PLUS GRAND NOMBRE

Pour améliorer la qualité de vie des malades chroniques, Foch a ouvert le Centre d'Expertise Médico-Sportive de l'Ouest Parisien (CEMSOP). L'institut accueille différents profils de patients : hospitalisés, porteurs d'affections de longue durée (ALD) ou souffrant des premiers symptômes de sédentarité. Il est également ouvert à toute personne souhaitant faire un bilan avant une compétition.

JUIN

PREMIER TROPHÉE DE GOLF DE LA FONDATION



Le 19 juin 2018, la Fondation organisait la première édition de son Trophée de golf, à Saint-Nom-la-Bretèche (Yvelines), en présence de nombreux médecins et de sportifs de haut niveau. Cette compétition sportive a été l'occasion de mettre en lumière les projets de l'Hôpital Foch auprès de cadres et dirigeants d'entreprises invités ce jour-là, afin de les sensibiliser au financement de telles actions, aux enjeux fondamentaux des projets en cours et aux espoirs qu'ils portent en eux. Une autre manière également de réaffirmer, clubs en main, les vertus du sport et l'intérêt de travailler sa condition sportive pour mieux récupérer.

2018

L'EXPÉRIENCE PATIENT AU CŒUR DES PRÉOCCUPATIONS

L'attention portée au patient tout au long de son parcours de soins est primordiale : c'est ce qui a conduit Foch à se doter d'une Direction de l'expérience patient. Une démarche concrétisée par différentes actions, comme l'édition d'un guide des points à ne pas oublier avant un rendez-vous, la personnalisation des menus, la création d'un espace collaboratif « labo d'idées », etc.



DÉCEMBRE

LONGÉVITÉ RECORD POUR UN GREFFÉ DU REIN

2 décembre 1968, la greffe d'un rein sur un jeune homme (24 ans) atteint d'une insuffisance rénale en phase terminale s'est bien déroulée, grâce à l'équipe de transplantation d'organes de Foch, précurseurs à l'époque. Cinquante ans après, le patient et sa donneuse ont célébré l'événement.

SEPTEMBRE

CRÉATION D'UNE CHAIRE UNIVERSITAIRE DE TRANSPLANTATION



Premier établissement greffeur de poumons en France, l'Hôpital Foch a créé la première chaire de transplantation en partenariat avec l'université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines. Fort de cette excellence, l'objectif de cette chaire est de mieux comprendre et prévenir les rejets de greffons, initier des transplantations inédites et former les futurs spécialistes.



NOVEMBRE

FOCH DÉCROCHE LE TROPHÉE 2018 « MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE »

Les Trophées du « Mieux Vivre en Entreprise » sont décernés aux organisations qui s'engagent dans la mise en œuvre d'une stratégie participative en faveur de la santé et de la qualité de vie au travail. Candidat à l'édition 2018, l'Hôpital Foch a été distingué, notamment pour sa stratégie cohérente de prévention des risques professionnels et d'amélioration de la qualité de la vie de tous ses personnels.

Un établissement de premier plan en Île-de-France

Structure



Budget d'exploitation
265 M€

Budget d'investissement
11 M€

Activités



3453
naissances



1 181
fécondations in vitro



64
greffes de poumons



95
greffes de reins



187 580
consultations externes



61 946
passages aux urgences



22 630
examens scanners



12 669
IRM



33 912
interventions bloc central + secondaire

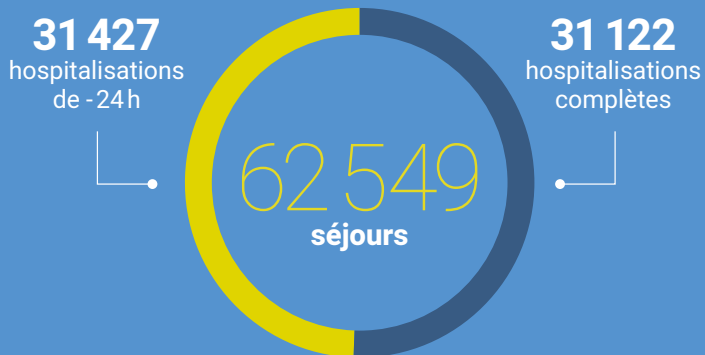


1 933 440
examens de biologie médicale



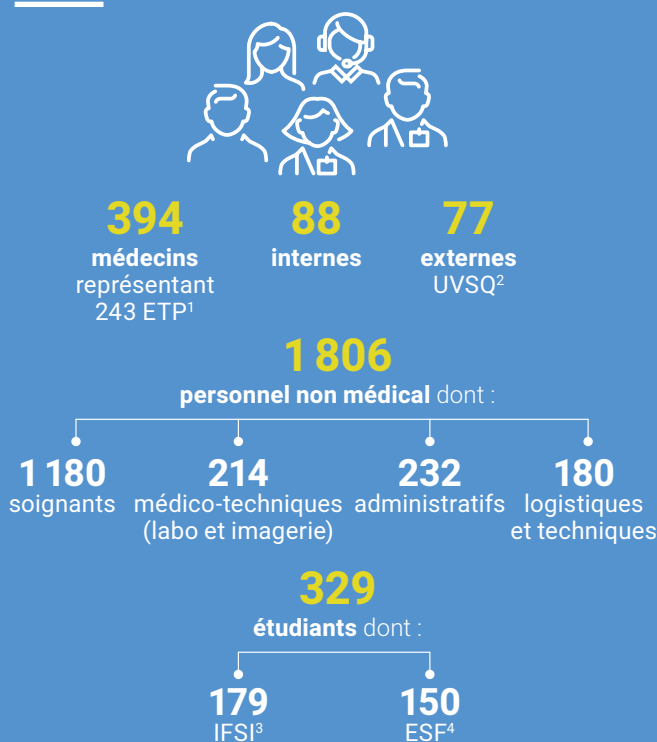
14 660
dossiers d'anatomo-pathologie traités

Hospitalisations



Un nombre de séjours en progression de **+4,9%** (par rapport à 2017)

Personnels



1 - ETP : Équivalent temps plein
 2 - UVSQ : Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines
 3 - IFSI : Institut de formation en soins infirmiers
 4 - ESF : École de sage-femme

Une fondation qui fait appel à la générosité publique pour son hôpital



5664

donateurs uniques en 2018

10 502 dons

32 entreprises

5 opérations de marketing direct

2 magazines

4 événements organisés

1 refonte du site



Montant de la collecte
 1 090 071 €

Montant des legs & donations
 1 755 601 €

Total ressources collectées
 2 845 672 €

EXCELLENCE

Ça nous tient à cœur. Proposer chaque jour le meilleur de la médecine aux patients, repousser les limites de la chirurgie pour améliorer la prise en charge, mobilise l'ensemble des médecins-chercheurs de l'Hôpital. Avec des projets aussi variés que le diagnostic de maladies infectieuses d'un simple souffle, la lutte contre le cancer de la prostate ou du poumon, la greffe d'utérus ou le développement des neurostimulations, soutenus par la Fondation Foch.

Dominique REYNAERT | Directrice des soins



C'est notre fierté. Faire progresser la recherche, c'est aussi savoir en partager les résultats pour que chaque patient puisse être pris en charge le plus efficacement possible. Avec les médecins du monde entier, en publiant nos travaux. Comme avec les futurs médecins, que nous accueillons et formons tous les ans, en tant que centre hospitalo-universitaire attaché à l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines.

Dr. Édouard SAGE | Chirurgien thoracique et cardio-vasculaire

EXCELLENCE

Direction Recherche

Les chercheurs de l'Hôpital Foch sont regroupés en 3 catégories :



Les médecins hospitalo-universitaires

10 PU-PH et 5 MCU-PH, assurent leur partie clinique au sein de l'Hôpital et sont souvent à l'origine des projets de recherche à promotion Foch.



Les « Research Doctor »

sont des médecins salariés de Foch dont une partie de l'activité est dédiée à la recherche clinique et/ou à la recherche fondamentale ; comme les médecins hospitalo-universitaires, ils sont souvent à l'origine des projets de recherche à promotion de l'Hôpital.



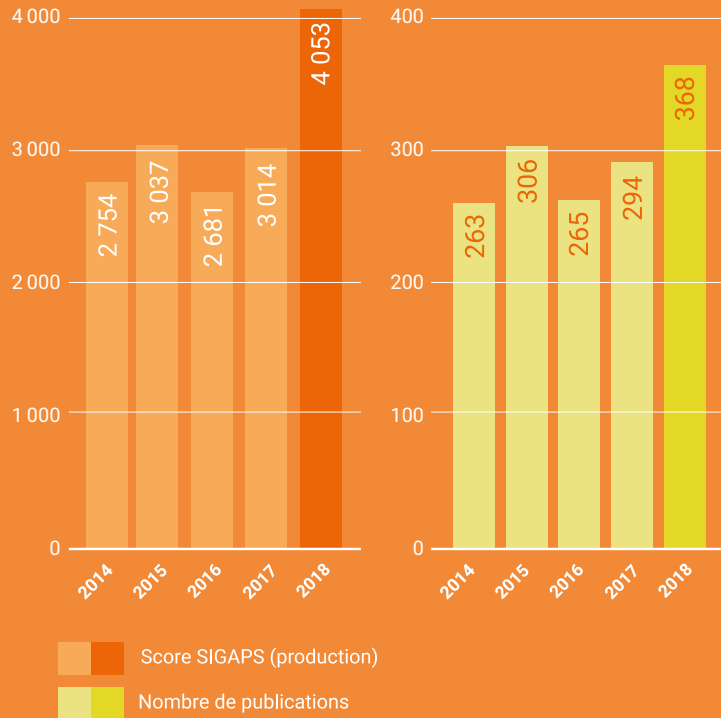
Les médecins investigateurs

réalisent les recherches de tous types de promoteurs industriels et institutionnels, incluant les des projets de recherche de Foch. On retrouve ces médecins dans tous les services de l'Hôpital.

Production SIGAPS

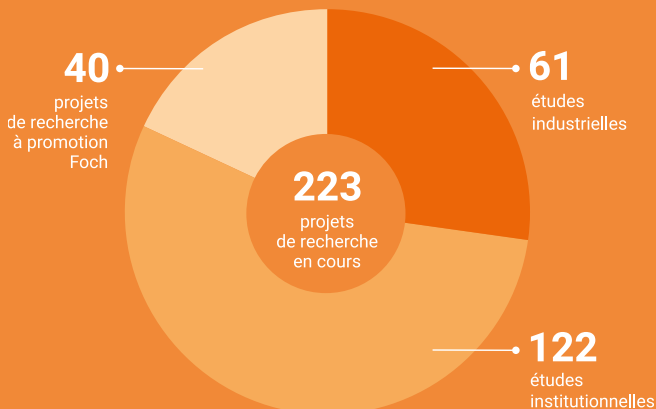
(Système d'interrogation, de gestion et d'analyse des publications scientifiques)

sur les 5 dernières années



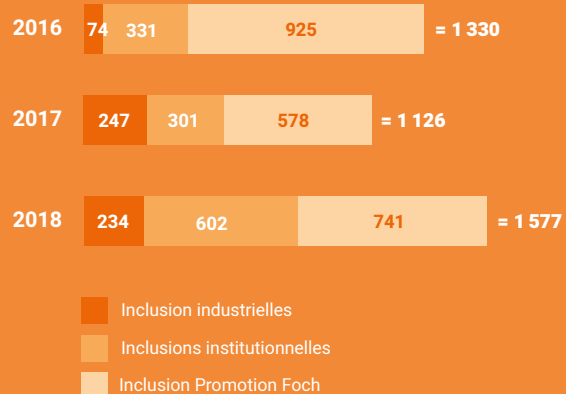
Répartition des études

en cours d'investigation



Inclusions

sur les 3 dernières années



Avoir l'audace d'innover avec passion et humilité

DEPUIS SA CRÉATION, L'HÔPITAL FOCH, AVEC LE SOUTIEN ACTIF DE SA FONDATION, PORTE ET DÉVELOPPE DES PROJETS DE RECHERCHE SUR MESURE POUR GARANTIR UNE MÉDECINE MODERNE ET INNOVANTE. RIEN QU'EN 2018, CE BINÔME EFFICACE A PERMIS DE MENER DE FRONT OU DE POURSUIVRE PLUSIEURS PROJETS D'IMPORTANCE, ENCADRÉS PAR UNE DIRECTION DE LA RECHERCHE AUX PRÉROGATIVES ET PÉRIMÈTRE RENFORCÉS.

Faire progresser la recherche

La direction de la recherche de l'Hôpital Foch dispose de toutes les compétences nécessaires pour assurer le montage des projets soutenus par la Fondation, et accueillir par ailleurs les échantillons biologiques humains de la chaire universitaire de transplantation au sein de son nouveau Centre de ressources biologiques.

Bientôt, une entité dédiée aux datas complétera ces savoir-faire, à l'heure où intelligence artificielle (I.A.) et Big Data pénètrent l'univers de la santé, à l'image du projet VolatolHom qui génère énormément de données par patient.

ANDROCAN : ÉLEVER LE TAUX DE TESTOSTÉRONE POUR DIMINUER LE RISQUE DE CANCER DE LA PROSTATE

Le cancer de la prostate est le plus fréquent des cancers chez l'homme âgé de plus de 65 ans (66% des cas). Le projet ANDROCAN, porté par le service d'urologie de l'Hôpital Foch et rendu possible grâce au soutien de la Fondation, promeut un nouvel usage thérapeutique de la testostérone après 50 ans, en démontrant que cette hormone n'est pas responsable du cancer de la prostate.

À terme, ANDROCAN pourrait cibler en priorité la « diabosité » (diabète et obésité), et la qualité de vie de l'homme vieillissant victime de déficit androgénique lié à l'âge (DALA). ●

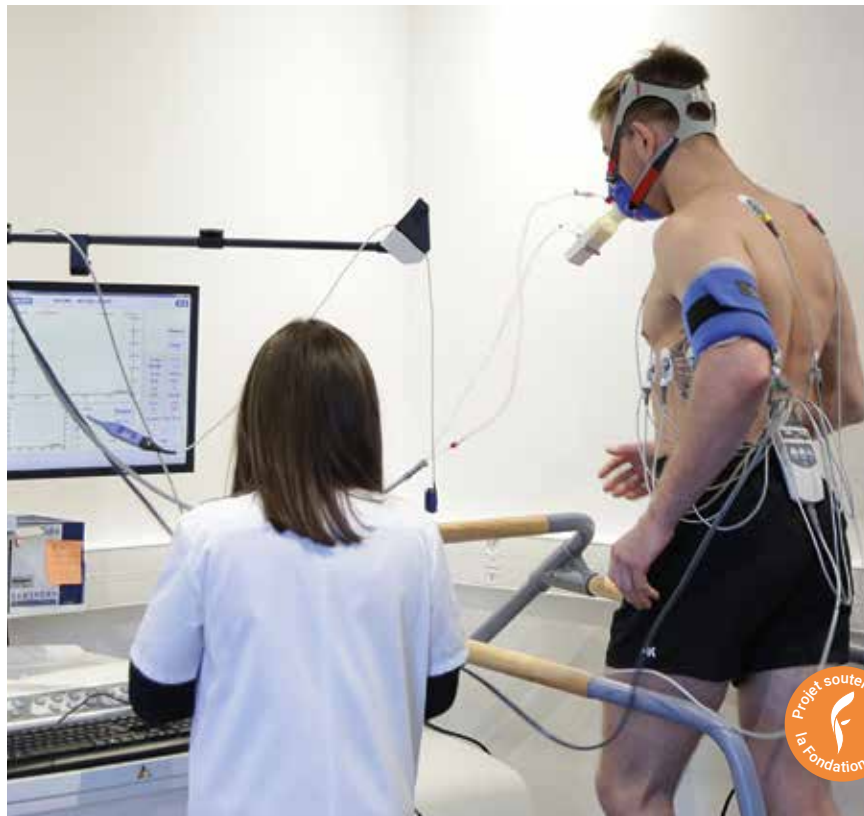


VOLATOLHOM : DÉTECTER L'EFFICACITÉ D'UN TRAITEMENT... EN UN SOUFFLE

En soufflant dans un simple tube de test, on pourrait demain diagnostiquer des pathologies infectieuses insidieuses et difficiles à identifier et évaluer rapidement la réussite ou l'échec d'un traitement. C'est le pari qu'ont fait les chercheurs de Foch avec le projet VolatolHom, déjà en partie financé par la Fondation, en partenariat avec l'université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines et le conseil régional.

Deux techniques cohabitent : des nez électroniques et un puissant spectromètre de masse, pour cartographier et analyser en quelques minutes les molécules présentes dans l'air expiré. De quoi favoriser la mise en place de stratégies thérapeutiques réactives et personnalisées. ●

Améliorer la prise en charge



CENTRE D'EXPERTISE MÉDICO-SPORTIVE DE L'OUEST PARISIEN : DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ADAPTÉES, PRÉ ET POSTOPÉRATOIRES



S'appuyant sur les travaux l'université McGill de Montréal, Foch a conçu un programme d'entraînement préopératoire visant à améliorer l'état physique et mental des patients devant subir une intervention ou suivre un traitement lourd.

Grâce à lui, la fatigue diminuerait de moitié pendant une chimiothérapie, et la survie augmenterait de 30 % pour certains cancers. Pour replacer les activités physiques adaptées (APA) au centre du parcours de soins, et améliorer la qualité de vie des patients atteints de maladies chroniques, ces actions ont été regroupées au sein du Centre d'expertise médico-sportive de l'ouest parisien (CEMSOP), inauguré en mars 2018.

Il accueille les patients hospitalisés à Foch, ceux porteurs d'affection de longue durée (ALD) ou souffrant des premiers symptômes de sédentarité, et toute personne en bonne santé souhaitant réaliser un bilan médical complet dans le cadre d'un projet sportif. ●

NEUROSTIMULATIONS, POUR LUTTER CONTRE LES DOULEURS NEUROPATHIQUES

Les douleurs neuropathiques (ou douleurs neurogènes), souvent chroniques, sont provoquées par la lésion ou l'irritation d'une structure nerveuse centrale ou périphérique, ou un dysfonctionnement. Ce type de douleur épuise, empêche tout repos, et perturbe le quotidien... ce qui augmente la sensibilité à la douleur.

L'Hôpital Foch, centre antidouleur de l'Ouest parisien de renom (on y trouve des anesthésistes, des médecins spécialisés dans la douleur et des neurochirurgiens), mène régulièrement des études cliniques sur cette problématique.

Par le biais de l'acupuncture, de l'auriculothérapie, de l'hypnose, et des neurostimulations – intégrés à la moelle épinière, des stimulateurs sont réglés afin que le patient n'ait plus de douleurs neuropathiques. ●



CENTRE D'ASSISTANCE MÉDICALE À LA PROCRÉATION (AMP) : LANCEMENT DU PROGRAMME « ONE DAY FERTILITY »

Le centre d'Assistance Médicale à la Procréation (AMP) de Foch accompagne les couples infertiles, et simplifie leur parcours de soins. Chaque couple est suivi par un gynécologue référent, qui définit le protocole le plus adapté, après examens complémentaires – avec un endocrinologue ou un andrologue, deux spécialités encore rares en France. Le couple est ensuite pris en charge et suivi par un biologiste avant toute première tentative d'AMP, ainsi que par un anesthésiste avant chaque ponction ovarienne.

En 2018, pour simplifier encore le parcours de soins des couples, le Centre AMP Foch a lancé un programme innovant d'évaluation de la fertilité sur mesure, baptisé « One Day Fertility », qui regroupe sur un seul jour les consultations médicales. Les résultats de cette exploration globale sont rendus et expliqués lors d'une consultation clinico-biologique. ●

PARCOURS SIMPLIFIÉ CANCER : PLACE AU DISPOSITIF SOS DIAGNOSTIC POUMON

Dans la lutte contre le cancer, le temps est précieux : en cas de cancer du poumon, plus on intervient tôt, plus les chances de survie sont grandes. D'où la volonté de tout mettre en œuvre côté organisation, afin d'éviter toute perte de temps pour cause de retard dans le diagnostic, puis dans l'intervention chirurgicale si celle-ci s'avère nécessaire.

Grâce au dispositif SOS Diagnostic Poumon imaginé par Foch, un patient à qui l'on découvre une tumeur aux poumons commencera son parcours de soins par une prise de rendez-vous pour une consultation seulement quatre jours après, puis par une nouvelle visite la semaine suivante pour l'annonce des résultats. Si besoin, l'opération chirurgicale est programmée dans les 15 jours. Soit au final un diagnostic cancer express d'au maximum 3 semaines. ●

EXCELLENCE

Renforcer le positionnement de Foch comme hôpital universitaire



64
GREFFES
DE POUMONS
RÉALISÉES
EN 2018



95
GREFFES
DE REINS
RÉALISÉES
EN 2018



CHAIRE UNIVERSITAIRE DE TRANSPLANTATION : LES GREFFES, DOMAINE D'EXCELLENCE DE L'HÔPITAL FOCH DEPUIS UN DEMI-SIÈCLE



À l'origine de techniques de transplantation utilisées dans le monde entier pour le rein, le cœur ou les poumons, Foch est le 1^{er} établissement greffeur de poumons en France. Fort de cette excellence, l'Hôpital, avec le soutien de sa Fondation, a créé une chaire en partenariat avec l'université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines.

Objectif : mieux comprendre et prévenir les rejets de greffons, initier des transplantations inédites et former les futurs spécialistes. Acte médical de dernier recours, la greffe reste une intervention lourde et complexe qui nécessite, une fois réussie, de suivre le patient tout au long de sa vie pour éviter les rejets.

Outre cette chaire, Foch souhaite donc étudier la mise au point de traitements précoces du risque de rejet, en partenariat avec des centres en Europe et outre-Atlantique. ●

COMMUNICATION DE LA RECHERCHE PUBLIQUE, EN INTERNE ET EN EXTERNE : FAIRE SAVOIR, POUR AVOIR PLUS DE VISIBILITÉ

Partenaire de l'université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines, Foch compte 14 professeurs des universités praticiens hospitaliers (PUPH) et 3 maîtres de conférences des universités praticiens hospitaliers (MCUPH), dont deux en anesthésie et pneumologie. Quatre postes de Research Doctors ont été créés (2 en neurologie, 1 en pneumologie, 1 en néphrologie).

Certains médecins, qui mènent simultanément des recherches sous statut hospitalo-universitaire, souhaitent mener leurs travaux sans devoir enseigner. D'où l'aménagement proposé par Foch, qui consiste à rémunérer ces médecins tout en les détachant à 50% sur leurs travaux de recherche, à la condition *sine qua non* qu'ils atteignent un certain quota de publications.

En effet, chaque médecin, service, établissement, a un score SIGAPS (Système d'interrogation, de gestion et d'analyse des publications scientifiques), qui permet d'évaluer et de rémunérer ses recherches. L'intranet de l'Hôpital Foch tient ainsi à jour la liste de ses chercheurs cliniciens, les modalités de publication, de signatures, et de calcul du score SIGAPS. ●



Proposer des soins aux plus hauts standards de qualité

L'Hôpital Foch s'impose les plus hauts standards de qualité afin de garantir chaque jour une qualité de soins et de services en conformité avec les orientations stratégiques que l'Hôpital s'est fixées. Grâce au travail et à la mobilisation de l'ensemble des équipes de Foch, ces exigences sont, chaque année, valorisées par le classement du magazine le Point.



CLASSEMENT GÉNÉRAL DU POINT 2018

40^e hôpital au classement national
8^e hôpital au classement Île-de-France
3^e ESPIC* au classement national

*Établissement de santé privé d'intérêt collectif

CLASSEMENT DU POINT 2018 PAR SPÉCIALITÉS

Urologie/Néphrologie Chirurgie Digestive

Cancer de la vessie	1 ^{er}
Cancer du rein	3 ^e
Cancer de la prostate	4 ^e
Adénome de la prostate	5 ^e
Calculs urinaires	5 ^e
Incontinence urinaire	8 ^e
Vésicule biliaire	14 ^e
Cancer colon/intestin	18 ^e

Neurosciences

Chirurgie de l'hypophyse	1 ^{er}
Anévrisme cérébral	8 ^e
Tumeur du cerveau	17 ^e
AVC	15 ^e
Chirurgie du dos	21 ^e
Cataracte	22 ^e

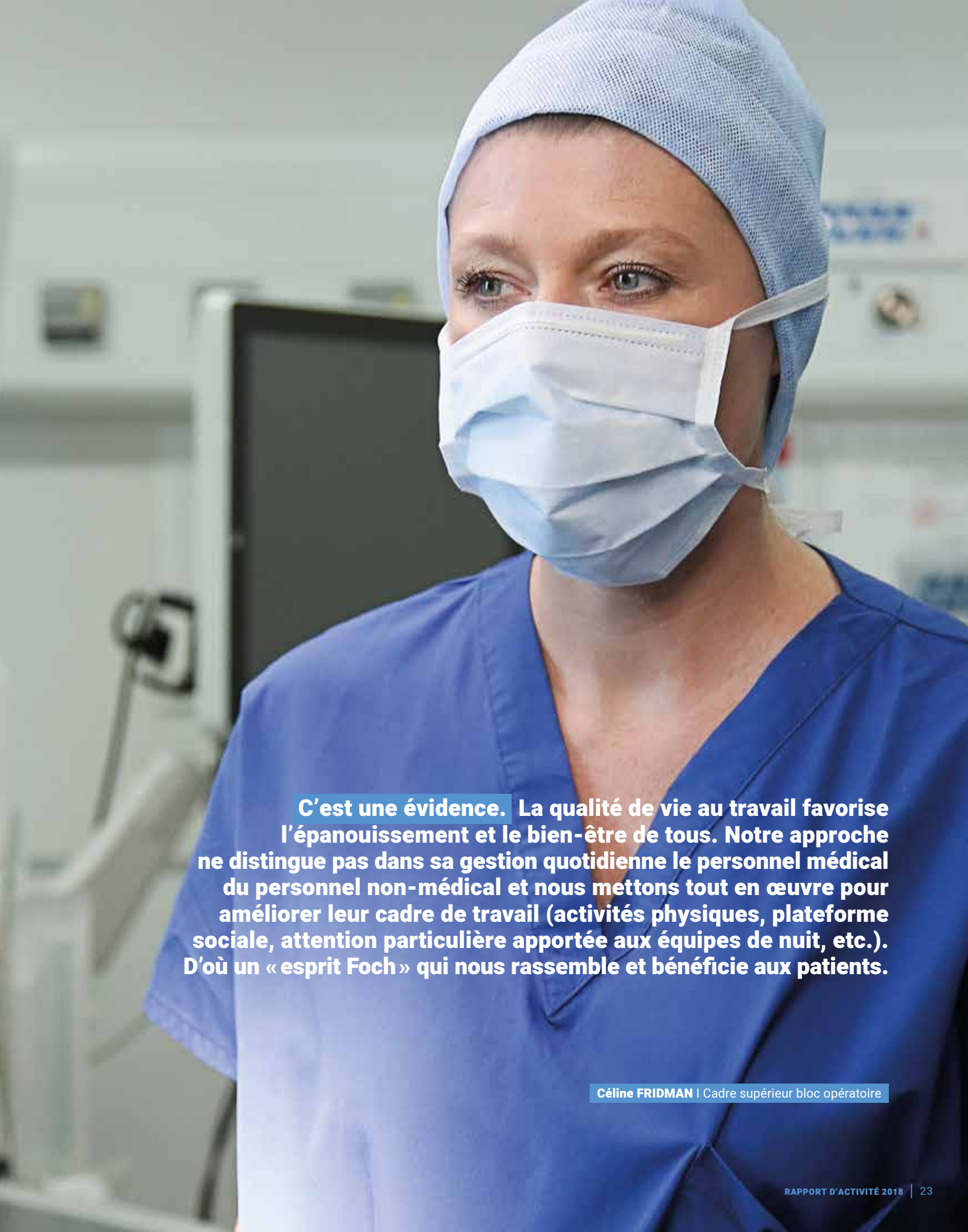
Voies respiratoires

Cancer du poumon	9 ^e
Pneumologie	15 ^e
Glandes salivaires	22 ^e

PRÉ VEN ANCE

C'est dans notre nature. Venir à l'hôpital pour un rendez-vous médical peut être stressant, voire anxiogène si l'on est hospitalisé ensuite. Nous le savons. Ainsi, nous sommes très attachés à créer les bonnes conditions pour le parcours santé de nos patients. En amont par la prévention, comme en aval par un bon suivi, et surtout pendant le séjour. Et de bien les préparer aux interventions, de veiller à la qualité des soins prodigués mais aussi à leur confort (accueil, restauration, etc.).

Dr Félix ACKERMANN | Chef de service médecine interne



C'est une évidence. La qualité de vie au travail favorise l'épanouissement et le bien-être de tous. Notre approche ne distingue pas dans sa gestion quotidienne le personnel médical du personnel non-médical et nous mettons tout en œuvre pour améliorer leur cadre de travail (activités physiques, plateforme sociale, attention particulière apportée aux équipes de nuit, etc.). D'où un « esprit Foch » qui nous rassemble et bénéficie aux patients.

Céline FRIDMAN | Cadre supérieur bloc opératoire

Prendre soin des patients au-delà des soins

CONVAINCU QUE L'ATTENTION PORTÉE AUX PATIENTS ET LEUR ACCOMPAGNEMENT DANS LE PARCOURS DE SOINS PARTICIPE À LEUR CONVALESCENCE, L'HÔPITAL FOCH S'EST DOTÉ EN 2018 D'UNE DIRECTION DE L'EXPÉRIENCE PATIENT. PRÉPARATION DES RENDEZ-VOUS MÉDICAUX, AMÉLIORATION DE LA RESTAURATION OU RÉFLEXION PARTAGÉE, DANS LE CADRE D'UN LIVING LAB... CETTE APPROCHE INÉDITE SE TRADUIT PAR DES ACTIONS CONCRÈTES, MENÉES GRÂCE AU SOUTIEN DE LA FONDATION.

FACILITER LE PARCOURS DU PATIENT

Un rendez-vous avec un médecin est un moment stressant, surtout dans le cadre d'une maladie grave. Pour aider ses patients à ne pas perdre leurs moyens et risquer de ne pas poser les bonnes questions sur leur traitement et ses conséquences, l'Hôpital Foch a créé un guide simple qui liste les points à ne pas oublier. Les patients peuvent ainsi se préparer à l'avance, chez eux ou dans la salle d'attente, et aborder leur rendez-vous plus sereinement. Ils peuvent également visionner de petits films didactiques sur les différentes étapes de leur parcours (démarches administratives, douche, dépilation, préparation du sac, etc.). Deux premières initiatives prises par la nouvelle Direction de l'expérience patient, créée en septembre 2018.

Parallèlement, l'Hôpital a mené une réflexion pour réinventer le repas hospitalier. En effet, le repas représente un enjeu de taille, qui nécessite de combiner des exigences médicales et culinaires, pour proposer des menus adaptés aux besoins nutritionnels, aux pathologies et aux préférences des patients. Animé par la volonté d'en faire à la fois un soin à part entière, et un moment de détente pour les patients, l'Hôpital a noué un partenariat stratégique avec l'école hôtelière de Lausanne et a renforcé les liens avec son sous-traitant chargé de la restauration.



Des sessions de test de repas sont également organisées tous les mois pour les équipes soignantes, afin de recueillir leurs suggestions et d'améliorer leur vision de la qualité des repas servis aux patients.

C'est cette même volonté de progresser dans l'accueil du patient qui est à l'origine d'une autre initiative : la création d'un Living Lab, ou laboratoire d'innovation ouvert. Créé pour faciliter les échanges entre les parties prenantes de « l'écosystème Foch », le Living Lab est un espace collaboratif dédié, animé par une petite équipe représentative de tous les profils présents à l'Hôpital : patients, collaborateurs, étudiants et prestataires. Il a pour vocation de permettre de trouver ensemble les solutions aux petits problèmes du quotidien – par exemple, faciliter l'obtention de la télécommande TV pour le patient, ou aménager une salle d'attente au bloc opératoire. ●



Atelier d'innovation ouverte du Living Lab pour réfléchir ensemble à l'amélioration de la prise en charge du patient.

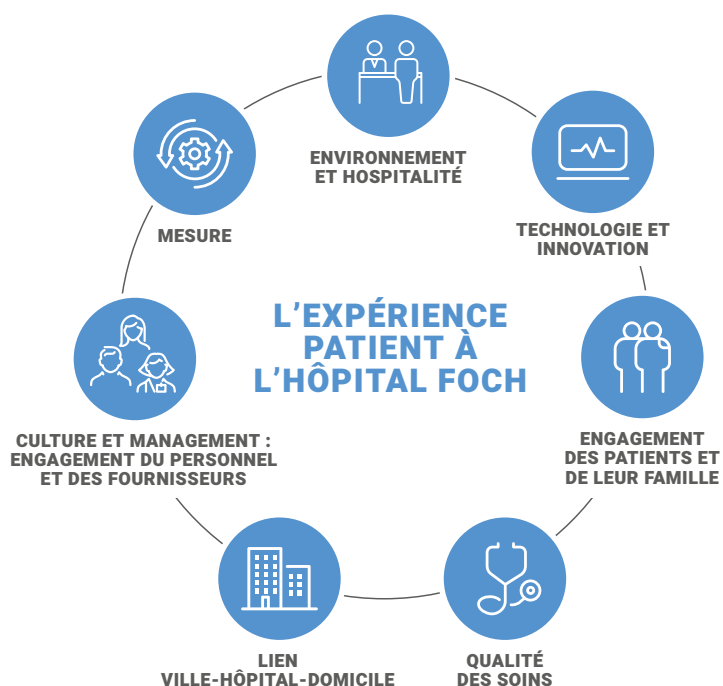
AMÉLIORER L'ACCUEIL ET L'ATTENTION PORTÉE AU PATIENT

La meilleure prise en charge du patient passe aussi par la mise en œuvre d'actions visant à améliorer son confort, tout en contribuant à améliorer la qualité de vie au travail des salariés. C'est dans cet esprit que le dispositif Gilets Bleus a été imaginé : des jeunes femmes et hommes clairement identifiables à leur tenue vont à la rencontre des patients pour les renseigner et les accompagner, au besoin, dans les services de soins.

Cette organisation, qui fait la part belle au contact humain, permet ainsi de réduire le stress des patients et de leurs proches et, par ricochet, celui du personnel de l'établissement.

Par ailleurs, Foch a initié la rénovation de ses espaces d'attente. Peu à peu, les salles d'attentes classiques sont remplacées par des espaces lounge, plus aérés, plus confortables, équipés d'écrans numériques affichant les informations utiles. Quant à l'accueil général, il a été professionnalisé via le recours à des hôtesses, toutes bilingues. De même, afin de désengorger l'accueil général, les accueils administratifs ont été décentralisés dans les services. Bientôt, des bornes d'enregistrement automatiques seront mises en place afin de fluidifier le parcours patient. Quant aux chambres, leur décoration est peu à peu revue, avec de nouveaux éclairages, mobiliers (chevets, fauteuils) et sanitaires (salles de bain).

Et pour mieux informer le public, le temps d'attente aux urgences est affiché en salle d'attente du service et en ligne sur le site de l'établissement et sur l'application smartphone patients. ●



Les thérapeutiques que nous développons viennent en complément des thérapeutiques conventionnelles

Docteur Florian Scotté

Chef de service des soins de support de l'Hôpital Foch et vice-président de l'Association francophone pour les soins oncologiques de support (AFSOS)



DÉVELOPPER LES SOINS DE SUPPORT

Soutien psychologique, gymnastique douce, art thérapie, prise en charge de la douleur, massages, nutrition, socio-esthétique, voire accompagnement spécifique... l'Hôpital Foch a fait des soins de support un réel enjeu pour aider les patients à mieux vivre leur maladie, à mieux tolérer les traitements. Pour aller plus loin, l'Hôpital, avec le soutien de sa Fondation, entend créer un véritable centre de soins de support, avec une équipe soignante à l'écoute, pour accompagner le patient dans le parcours difficile de la maladie cancéreuse et des maladies chroniques. Tous les professionnels de santé s'y retrouveraient autour du patient, afin de travailler de concert pour mieux les accompagner, lui et sa famille, et de mettre en place des thérapeutiques de support en complément des thérapeutiques conventionnelles.

Pour faire découvrir cette problématique Foch a accueilli, le 12 juin dernier, le Tour de France des soins oncologiques de support organisé par l'AFSOS (Association francophone des soins oncologiques de support). De la prise en charge de la douleur aux pratiques complémentaires (hypnose, sophrologie et auriculothérapie), en passant par le toucher-massage, la socio-esthétique ou la nutrition-orthophonie, des stands et des ateliers permettaient à tous, patients et soignants, de s'informer sur les bienfaits des soins de support, dans toutes leurs dimensions. ●



FAIRE ENTRER L'ART À L'HÔPITAL

Afin de donner un visage humain et agréable de l'Hôpital, Foch invite régulièrement des artistes à exposer leurs œuvres dans ses murs. C'est aussi une autre manière de faciliter la relation patient/personnel encore souvent trop formelle et axée sur les soins. En juin 2018, Foch a ainsi organisé trois expositions simultanées d'artistes. Églantine Chesneau, et ses dessins humoristiques inspirés de scènes quotidiennes de l'hôpital. Myriam Goldenlight, et ses tableaux exprimant le bonheur à l'état pur, créés pour remercier le service de PMA. Canan Asiyani, et ses dessins à l'encre de chine, croquis et portraits de femmes exposés pour la première fois. Ou comment rendre l'hôpital hospitalier ! ●

S'engager pour une vraie qualité de vie au travail

ATTENTIF AUX BESOINS DE SES COLLABORATEURS ET À LA NÉCESSITÉ DE PRÉVENIR LEUR STRESS INTENSE, FOCH FAIT PREUVE D'UNE VIGILANCE PARTICULIÈRE SUR LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL. AU FIL DES ANS, L'HÔPITAL A DÉVELOPPÉ UNE FORTE CULTURE DE PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS, MOBILISANT DIRECTION ET ENCADREMENT, ET TISSÉ UN LIEN ÉTROIT ENTRE « BIEN-ÊTRE DES PROFESSIONNELS » ET « BIEN-ÊTRE DES PATIENTS ».



2076

COLLABORATEURS
DONT 394 MÉDECINS

Là où de nombreux hôpitaux distinguent la gestion du personnel médical de celle du personnel non-médical, l'Hôpital Foch a choisi de les réunir au sein d'une direction des ressources humaines unique. Un « esprit Foch » qui a permis la mise en œuvre d'une stratégie cohérente de prévention des risques professionnels et d'amélioration de la qualité de la vie au travail. Une démarche globale qui explique que l'Hôpital Foch ait remporté en 2018 un trophée du « Mieux vivre en entreprise ».

AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

En termes d'amélioration de la qualité de la vie au travail, l'accord d'entreprise s'articule autour de deux axes : les conditions de travail et la santé au travail. Foch a ainsi mis en place un droit à la déconnexion, notamment pour ses cadres : néanmoins, les salariés peuvent accéder au réseau extranet via leur adresse personnelle, une fois celle-ci validée par la DSI.

De la même manière, la gestion des remplacements a été revue : désormais sur la base du volontariat, les offres de remplacement sont publiées sur une plateforme « WHOOG », qui optimise la gestion de l'absentéisme imprévu du personnel.

Enfin, l'Hôpital favorise le télétravail pour certains métiers, une manière de participer à l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, tout comme l'accord passé avec un réseau de crèches, pour que les jeunes parents puissent trouver facilement un mode de garde. Sans oublier la mise en place d'un dispositif de logements d'urgence. ●

PROMOUVOIR LA SANTÉ AU TRAVAIL

Présenté au Comité hygiène sécurité et conditions de travail (CHSCT) de Foch, le Programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail (PAPRIACT) comporte quatre axes prioritaires : la prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS), la prévention des risques psycho-sociaux (RPS), la prévention des risques liés aux rythmes de travail notamment le travail de nuit, le document unique d'évaluation (DUE) des risques professionnels. Les propositions ainsi formulées ont permis de développer la prévention des TMS en lien avec un kinésithérapeute référent rattaché à la direction des ressources humaines. Dans le même sens, DRH et médecine du travail ont créé un poste de psychologue du travail.

Par ailleurs, le 15 mars 2018 a été déclarée Journée Qualité de Vie au Travail, autour de différents supports thématiques : un questionnaire d'auto-évaluation (30 questions sur nutrition, activité physique, stress, sommeil, moral, mémoire), une « mire santé » (pour définir son profil en 3 couleurs : rouge, jaune, vert), un bilan de forme, une identification des zones douloureuses chroniques, un atelier sur les gestes et postures au poste de travail. À l'issue de la journée, un livret d'évaluation individuel a été remis à chacun, et un bilan synthétique du profil des participants adressé à la DRH – un dispositif similaire a été proposé aux équipes de nuit.



Dans le même temps, l'Hôpital s'est rapproché d'un organisme agréé Sport et Santé : chaque agent peut ainsi bénéficier d'un bilan personnalisé afin de mieux cibler le type d'activité physique qui lui conviendrait. Des cours de yoga ont d'abord été organisés : face au succès rencontré, des cours de fitness, puis d'aviron, ont été proposés. Au-delà, une prime de 200€ a été instituée pour inciter aux déplacements à vélo. ●

FAVORISER LES LIENS ENTRE SOIGNANTS

Pour améliorer la communication interprofessionnelle et avec l'équipe d'encadrement, les outils numériques sont plébiscités. Plus de 500 salariés ont ainsi créé leur profil sur l'application smartphone « Ensemble by Foch ». La plateforme sociale donne accès à des offres de service (conciergerie en ligne, pressing, panier bio, cordonnerie, dépannage informatique à domicile, coiffeur, esthéticienne, etc.), met à disposition un Espace RH (dans lequel les salariés peuvent trouver des informations RH et poser leurs questions à la DRH) et un réseau social interne Foch & Co. Cette application permet d'optimiser l'intégration du personnel, avec une attention particulière portée aux équipes de nuit via des conseils (nutrition, qualité du sommeil, gestion du décalage social, etc.).

En prime, l'Hôpital a organisé avec succès un « Vis ma vie » entre collègues pour découvrir, une heure durant, une autre fonction au sein de l'hôpital, et des « Ateliers BD » mixtes, associant patients et professionnels de santé. ●



D'une manière générale, la démarche qualité est essentielle pour un hôpital. Notre démarche est avant tout centrée sur les patients. La certification n'a pas vocation à sanctionner, mais plutôt à garantir un certain niveau de qualité pour ces derniers.

Julie Swaenepoel
Directrice de la qualité
et gestion des risques

Mettre en œuvre une politique qualité et sécurité active

Au sein de l'Hôpital Foch, chaque professionnel participe à la démarche qualité et de gestion des risques, afin de garantir au patient une qualité et une sécurité des soins tout au long de sa prise en charge, comme en témoigne les résultats des indicateurs nationaux et les résultats des procédures de certification depuis 2007. L'objectif prioritaire est d'améliorer, en continu, la qualité des soins et la satisfaction des patients.

Cependant, la qualité ne s'arrête pas aux frontières des soins. La qualité de l'accueil et hôtelière sont des points tout aussi importants pour la prise en charge du patient au sein de l'établissement.

Cette démarche qualité et de gestion des risques s'appuie, entre autres, sur le résultat de l'évaluation de la satisfaction des patients, mesurée via les questionnaires de satisfaction de l'Hôpital puis par le questionnaire national e-satis.

En 2018, et selon les résultats des questionnaires de satisfaction de l'Hôpital :

- **96,3%** des patients recommanderaient l'Hôpital Foch à leur entourage
- **89,2%** des patients ont été très satisfaits ou satisfaits de leur séjour au sein de l'Hôpital

En 2018, selon l'enquête e-satis, la satisfaction des patients sur ces différents thèmes étaient globalement satisfaisante :

- Accueil : **75/100** (valeur nationale 73/100)
- Prise en charge par les médecins/les chirurgiens : **80/100** (valeur nationale 80/100)
- Prise en charge par les infirmiers et les aides-soignants : **80/100** (valeur nationale 81/100)
- Chambre **71/100** (valeur nationale 72/100)
- Repas **51/100** (valeur nationale 59/100)
- Organisation de la sortie **63/100** (valeur nationale 64/100)
- Indice synthétique **73/100** (valeur nationale 73/100)

Cette démarche qualité est également mesurée au regard d'indicateurs définis par la Haute autorité de santé (HAS). ●



Pour préparer les visites de certification, l'Hôpital Foch a conçu un outil ludique et pédagogique pour les salariés.



Indicateurs de la maîtrise du risque infectieux

- Prévention des infections nosocomiales (ICALIN.2) : **89/100 (A)**
- Hygiène des mains (ICSHA.3) : **58,2/100 (C)**
- Prévention des infections du site opératoire (ICALISO) : **84/100 (B)**
- Bon usage des antibiotiques (ICATB.2) : **93/100 (A)**

Indicateurs de la qualité et de la sécurité des soins

Évaluation de la douleur

- Traçabilité de la douleur post-opératoire : **88% (B)**

Dossier du patient

- Qualité du dossier d'anesthésie : **93% (A)**
- Suivi du poids : **74% (B)**

Organisation de la sortie du patient

- Lettre de liaison à la sortie du patient : **35% (C)**

Concertation médicale en cancérologie

- Décision médicale en équipe en cas de cancer : **70% (B)**

Accident vasculaire cérébral

- Avis neuro-vasculaire : **99% (A)**
- Évaluation par un professionnel de la rééducation dans le cadre de l'accident vasculaire cérébral : **73% (B)**
- Dépistage des fausses routes : **76% (B)**
- Consultation post AVC programmée : **55% (C)**

Prévention des complications de l'accouchement

- Prévention de l'hémorragie après un accouchement : **97% (A)**
- Surveillance clinique minimale en salle de naissance après l'accouchement : **72% (B)**
- Prise en charge initiale de l'hémorragie du post partum immédiat : **72% (B)**



IN NOV ATI ON

C'est un impératif. Les nouvelles technologies contribuent de façon considérable au progrès dans le domaine de la santé, pour les patients mais également pour les soignants et médecins qui les utilisent. Elles améliorent les diagnostics, les actions thérapeutiques et les gestes opératoires pour une chirurgie moderne et moins invasive. **IRM à intelligence artificielle, scanner mobile, chirurgie robotique, réalité virtuelle...**, les nouvelles technologies font aujourd'hui partie intégrante de nos méthodes de soins et de formation.

Dr Etienne MIREAU | Neurochirurgien

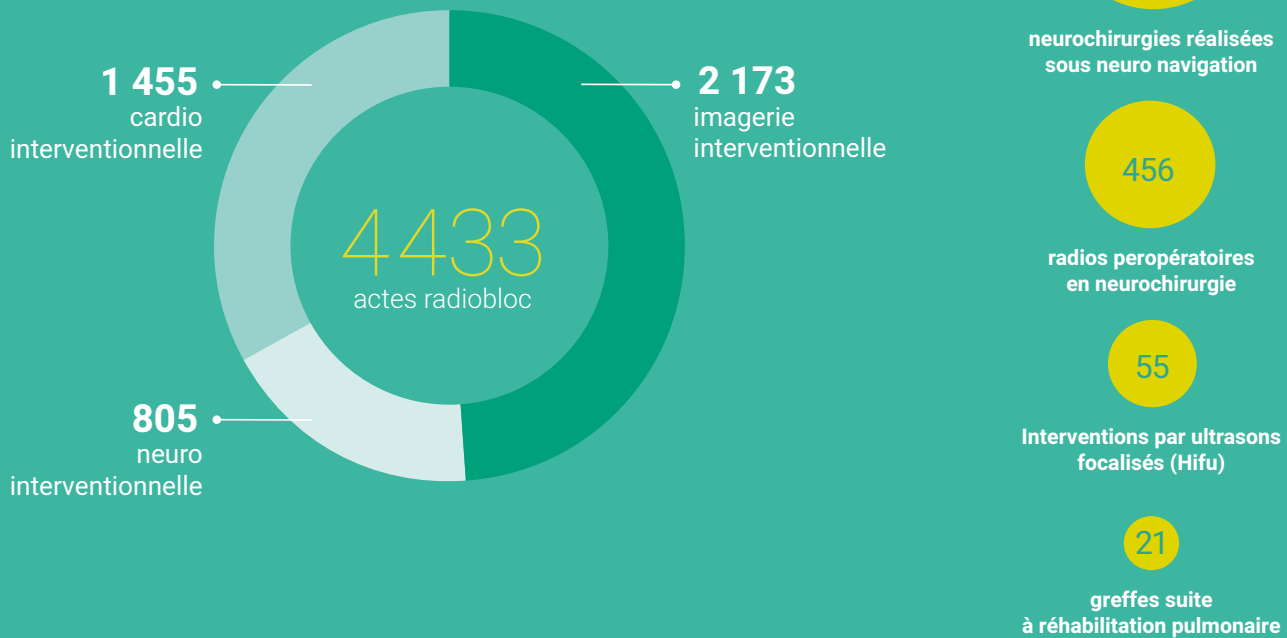


C'est une passion. Faciliter la communication entre le patient et l'Hôpital, à toutes les étapes de son parcours de soins. Améliorer l'accueil et la communication au sein de l'Hôpital. Permettre aux patients de rester en contact avec leurs proches ou avec d'autres patients, en cas d'hospitalisation. Renforcer les liens avec les médecins de ville. Autant de projets que nous avons rendus possible, grâce à une utilisation agile et raisonnée du digital.

Dr Alexandre RAULT | Chef de service chirurgie digestive

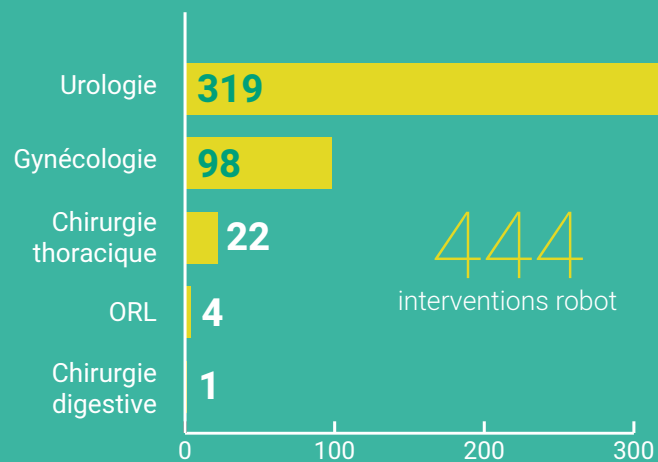
INNOVATION

Actes radiobloc



Interventions robot

2^e opérateur en France



Centre de simulation

Nombre de participants



1200 personnes formées dans le centre de simulation en 2018

Être à la pointe de la technologie et repousser les limites

LES NOUVELLES TECHNOLOGIES ET LE NUMÉRIQUE FONT PROGRESSER LA PRISE EN CHARGE (TANT EN TERMES DE SOINS QUE D'INFORMATION) ET REPOUSSENT LES LIMITES DE LA CHIRURGIE. QU'IL S'AGISSE DE GREFFES OU DE CHIRURGIE DE LA TUMEUR, DE FERTILITÉ OU DE LUTTE CONTRE LA DOULEUR. L'EXPÉRIENCE DE L'HÔPITAL FOCH, SOUTENU PAR LA FONDATION FOCH, EST RECONNUE AU PLAN MÉDICAL, TOUT COMME CEUX DE LA RECHERCHE ET DE L'ENSEIGNEMENT UNIVERSITAIRES.

Mieux former le personnel soignant aux défis actuels

CASQUE DE RÉALITÉ VIRTUELLE : SE FORMER GRÂCE À DES SCÉNARIOS DE SOIN VRAISEMBLABLES

Utilisé dans la chambre des erreurs, le casque 3D de réalité virtuelle permet une formation infirmière originale (inédite en France) au contact d'un patient virtuellement transfusé, qui subitement fait un malaise. Différentes options s'offrent au stagiaire : arrêter la perfusion, prendre la température, la tension, écrire des éléments de surveillance, faire une déclaration d'incident, appeler le réanimateur ou le médecin, etc. Depuis juin 2018, quatre sessions ont déjà eu lieu. ●





L'HÔPITAL FOCH DISPOSE D'UN CENTRE DE SIMULATION HAUTE TECHNOLOGIE DE 600M² COMPOSÉ DE PLUSIEURS SALLES ET PLATEAUX TECHNIQUES ÉQUIPÉS DE SYSTÈMES DE VIDÉO

La salle anesthésie-réanimation est équipée de mannequins haute-fidélité pour l'entraînement à traiter les situations les plus complexes propres à l'anesthésie, la néonatalogie, la réanimation et l'urgence dans des environnements réalistes (box, bloc, chambre). Les équipes peuvent également s'entraîner sur des simulateurs de tâches spécifiques : bassins d'accouchement, pose de cathéters veineux centraux sous échographie, pose de crico-thyroïdie, abord rachis pour analgésie péridurale...

L'Unité de production de Cytotoxiques (UPC) est un espace capable de simuler une zone à atmosphère contrôlée équipée d'un isolateur rigide flux tendu en surpression. Cette salle permet ainsi la mise en scène de scénarios dans un environnement particulièrement réaliste (incident d'exposition chimique, panne d'équipement, interruptions de tâche...) et est adaptée à l'analyse des pratiques du personnel pharmaceutique en termes d'hygiène et de manipulation.

L'espace recréant une chambre de patient, équipé d'un mannequin basse fidélité, et de tout le matériel présent en unité de soin (armoire à pharmacie, pousses seringues électriques, pompes à perfusion...) permet la mise en scène de différents scénarios en équipe, mais également la réalisation de chambre des erreurs.

50 m² sont dédiés à la neurochirurgie avec des postes de chirurgie endonasale, un poste d'endoscopie ventriculaire et un simulateur neurochirurgical HD pour les entraînements à la micro-chirurgie intra crânienne.

L'espace obstétrique et périnatalité avec un matériel haute-fidélité (femme enceinte, prématuré, bébé de 10 h) permet de travailler des scénarios d'hémorragie du post-partum, d'éclampsie et de réanimation néonatale.

Des simulateurs en échocardiographie trans-oesophagienne et en échographie d'urgence pour les polytraumatisés permettent d'acquérir des compétences clés en matière de gestion des urgences en réanimation. ●



Mieux soigner les patients avec des moyens modernes

PROJET OPTIM : QUAND L'IRM ADOPTE L'I.A., POUR ASSURER LA MEILLEURE PRISE EN CHARGE POSSIBLE DES PATIENTS

Le renouvellement, la maintenance et la gestion des plateaux d'imagerie sont des sujets récurrents, voire cruciaux, à l'heure des révolutions technologiques. Foch a choisi la solution Optim à base d'intelligence artificielle (I.A.) proposée par son partenaire Siemens Healthineers.

Avec l'I.A., une nouvelle génération de radiologues « augmentés » va naître, qui jouera un rôle croissant dans les processus de prise en charge des patients, grâce notamment aux choix que permettront l'analyse automatique des images et l'aide au diagnostic. D'où l'intérêt pour Foch et ses équipes de bâtir un système global d'information et de gestion des images, avec une organisation adaptée. ●

LA CHIRURGIE ROBOTIQUE, UNE RÉVOLUTION AU BLOC OPÉRATOIRE

Plus qu'une amélioration technique pour réduire les incisions, la chirurgie robotique est un mode de traitement innovant : le bras robotisé va au plus près de l'organe ciblé, avec des instruments miniaturisés capables d'intervenir avec une précision inédite.

Les bénéfiques patients sont nombreux : réduction du saignement préopératoire, diminution de la douleur postopératoire, préservation des fonctions contiguës, réduction de la durée d'hospitalisation et reprise d'activité plus rapide.

Foch est l'un des premiers établissements franciliens à avoir utilisé un robot chirurgical Da Vinci, unique sur le marché. Bientôt, d'autres spécialités recourront à la chirurgie robotique, d'où l'initiative de Foch d'acquérir un second robot. La robotique forme déjà les futurs chirurgiens, en urologie : à l'avenir, Foch pourrait en faire bénéficier les étudiants de l'Université Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines. ●



SCANNER MOBILE, L'ENJEU VITAL DE LA PRÉCISION EN NEUROCHIRURGIE

L'ablation chirurgicale de la tumeur cérébrale (5 000 nouveaux cas par an en France) est un défi pour chirurgien qui doit la retirer en totalité, tout en préservant les fonctions neurologiques. Jusqu'à présent, ces interventions délicates sont réalisées avec un système de neuronavigation guidé grâce aux images issues d'un examen IRM réalisé en amont. Des images qui ne tiennent pas compte des modifications induites par l'acte chirurgical et la position du patient, et sont potentiellement sources de séquelles.

Dans ce contexte, le pôle neurosciences de Foch souhaite acquérir un scanner mobile, qui permettrait de reconstruire en 3D et en temps réel les zones du cerveau traitées, améliorant considérablement le geste du chirurgien.

Un équipement stratégique, mutualisable entre services, d'autres affections cérébrales traitées à Foch pouvant en bénéficier (pathologies vasculaires, malformations vasculaires cérébrales). ●



12 669

ACTES IRM
RÉALISÉS EN 2018



22 630

ACTES SCANNER
RÉALISÉS EN 2018

BLISS, LUNETTES 3D POUR CALMER LA DOULEUR

Pour diminuer l'anxiété et la douleur, la réalité virtuelle peut s'avérer être une méthode de soins efficace. Expérimentée à l'Hôpital Foch depuis début 2019, les patients sont « immergés » pour 15-20-30-40 mn dans un univers imaginaire de leur choix : fonds marins, espace, forêt... une approche qui a réellement fait ses preuves pour détendre les patients et atténuer leur stress. Ce dispositif est pour l'heure utilisé par l'équipe Soins de support, notamment à destination de patients en phase palliative. ●



774

SÉJOURS CRÉÉS DANS
L'APPLICATION E-FIT BACK
ENTRE LE 01/01/19
ET LE 16/04/19

Mieux informer les patients en toutes circonstances

PROJET E-FOCH : L'IMMENSE POTENTIEL DES OUTILS NUMÉRIQUES

L'hospitalisation peut être source de stress : contribuer au bien-être du patient et lui permettre de garder le moral est essentiel. Ainsi, Foch optimise son accueil (préparation facilitée, prise en charge fluidifiée, personnalisation des conditions de séjour, gestion allégée des formalités administratives, etc.), tout en lui permettant de rester en contact avec ses proches (grâce au système Visio).

Après sa sortie, Foch facilite la réservation des services indispensables (aide à domicile ou location de matériel médical), restant disponible pour répondre à ses besoins. Un accès rapide et sécurisé du patient à l'ensemble des éléments de son dossier médical contribue à faciliter la gestion de sa santé, comme l'accès à une plateforme d'échange avec l'équipe soignante.

Par ailleurs, Foch dispose de nombreux outils digitaux d'information : écrans d'accueils consultations (affichage temps d'attente par médecin), développement d'application patient, livret-appli d'accueil, géolocalisation sur smartphone, accès au réseau My Hospi Friend (400 utilisateurs récurrents, 4 000 photos, plus de 10 000 mails et posts). ●

HÔPITAL ET MÉDECINE DE VILLE, UNE COOPÉRATION NÉCESSAIRE

Pour fluidifier les relations entre les médecins libéraux et l'Hôpital, Foch a créé un poste de Responsable de la communication avec les praticiens de ville et développé de nombreux outils : une application avec actualités dédiées et numéros d'appel prioritaires ; une messagerie sécurisée, avec envoi systématique des comptes rendus.

Des petits-déjeuners de visite de services sont aussi organisés pour favoriser les relations avec les médecins hospitaliers. Côté ambulatoire, un MOOC (module de formation par Internet) forme les médecins libéraux aux suites opératoires et au suivi à domicile post-chirurgical (premiers sujets : la gynécologie et la chirurgie digestive).

Enfin, une e-newsletter mensuelle informe les médecins de ville des actualités médicales de Foch. ●



E-SANTÉ, DES APPLICATIONS QUI FACILITENT LA VIE

Foch a développé une application d'informations pré et postopératoires en ambulatoire. Baptisée E-fit Back, elle permet au patient de consulter les informations concernant sa préparation (douche, dépilation, jeûne préopératoire), sa date et heure d'arrivée à l'hôpital, le tout en lien avec les différents intervenants (chirurgien et secrétariat, anesthésiste, infirmière de consultation préopératoire).

En postopératoire, l'application permet de recevoir les formulaires à remplir (sur la douleur, les nausées-vomissements, l'état de la cicatrice), et si nécessaire, une infirmière reprend la main et appelle le patient.

L'application E-fit Back existe aussi pour le suivi des maladies chroniques en addictologie, à terme pour l'insuffisance rénale, bientôt pour l'oncologie et les soins de support. ●

A G I L I T É

C'est ce qui nous rapproche. Rassembler les meilleures expertises pour proposer au patient la meilleure prise en charge possible, tout au long de son parcours de soins, c'est ce pour quoi nous nous mobilisons. Avec des partenaires partageant notre vision et notre ambition, pour une médecine innovante, au service du patient.

Stéphanie FORTE | Directrice des affaires médicales, partenariats et coopérations



C'est notre engagement. À la Fondation Foch, nous fédérons autour des médecins et des grands projets de l'Hôpital des donateurs attachés, comme nous, à faire progresser la médecine et à améliorer ainsi la vie des patients. Chaque jour, nous mettons en place des actions d'information, de formation, de visibilité pour rendre l'Hôpital plus proche, plus accessible.

Laurent CAYSSIALS | Directeur de la Fondation Foch

Accroître la visibilité de la Fondation et de l'Hôpital

L'ANNÉE 2018 A MARQUÉ UN TOURNANT DANS L'HISTOIRE DE LA FONDATION FOCH, AVEC UNE VOLONTÉ ASSUMÉE D'ÉLARGIR SON RAYONNEMENT ET D'ACCROÎTRE AINSI SON EFFICACITÉ. MALGRÉ SA PERFORMANCE, L'HÔPITAL NE DOIT PAS ÊTRE UNE BOÎTE NOIRE POUR LES PATIENTS. AUSSI A T'IL AUGMENTÉ SA TRANSPARENCE EN RENDANT SES ACTIONS PLUS VISIBLES. ENSEMBLE, ILS ONT ORGANISÉ CHAQUE MOIS UNE CONFÉRENCE DE PRESSE SUR LES PROJETS INNOVANTS MENÉS PAR LES MÉDECINS DE L'HÔPITAL.

ATTIRER DE NOUVEAUX DONATEURS POUR LA FONDATION

Pour sa première campagne « Grands Donateurs » lancée en 2018, la Fondation Foch a créé un comité de soutien, afin de l'accompagner dans sa recherche de financement autour de dix projets innovants menés au sein de l'Hôpital Foch. Présidé par Louis Schweitzer, président de Renault (1992-2005), ce comité réunit des personnalités éclectiques et internationales, parmi lesquelles Thierry Jadot, président du groupe international de communication Dentsu Aegis Network France, Alain Leclerc, directeur de la division Healthcare de Spencer Stuart en Europe, au Moyen-Orient et en Afrique, ainsi que Jean Nainchrik, président de Septembre Production, société de production de longs-métrages et de films de télévision.

Pour activer son réseau « Grands Donateurs », la Fondation-Hôpital Foch a organisé, le 19 juin 2018, la première édition de son Trophée de golf, à Saint-Nom-la-Bretèche (Yvelines), en présence de nombreux médecins et sportifs de haut niveau. Forte de son succès, une deuxième édition s'est déroulée en juin 2019.

À l'issue de cette journée, les Grands Donateurs ont été reçus à l'Hôpital pour une visite guidée du service de néonatalité et d'assistance à la procréation.

En avril 2019, un an après le lancement de sa campagne Grands Donateurs, la Fondation Foch organisait son premier dîner de gala au profit de la recherche médicale. La soirée, rythmée par des échanges privilégiés avec les médecins de l'Hôpital, par la présentation des grands projets de recherche et des performances artistiques – grâce notamment à la présence du pianiste Simon Ghraichy – a permis de récolter plus de 200 000 € de promesses de dons.

Parallèlement à ces événements majeurs, la Fondation a modernisé le magazine dédié à ses donateurs, publié trois fois par an.

Enfin, la refonte de son site internet ainsi qu'une présence accrue sur les réseaux sociaux ont permis tout au long de l'année 2018 de donner beaucoup plus de visibilité aux projets soutenus et aux actions menées par la Fondation. ●





Visite guidée du service de néonatalité de l'hôpital pour les membres du comité de soutien de la Fondation.



10

**PROJETS SOUTENUS
PAR LA FONDATION
DANS LE CADRE DE
SA CAMPAGNE
GRANDS DONATEURS**

RENDRE L'HÔPITAL PLUS VISIBLE, PLUS ATTRACTIF

Depuis plusieurs années, l'Hôpital mène une politique de communication active, afin de donner à ses actions un rayonnement à la hauteur de son projet d'établissement de santé de premier plan, tout en s'ancrant résolument dans son territoire de l'Ouest parisien.

Ainsi, outre une politique de relations presse active, l'Hôpital anime une « communauté Foch » très présente sur les grands réseaux sociaux, que ce soit Twitter (avec plus de 2 300 followers à ce jour, soit 20% de plus en un an), Facebook (près de 2 800 abonnés / +26 % en un an), ou LinkedIn (près de 5 400 abonnés / +35 % en an).

Par ailleurs, dans l'optique de rendre plus accessible l'hôpital en tant qu'établissement de santé de référence, une vingtaine d'événements ont été organisés en 2018. Certains avaient pour objectif de sensibiliser patients et personnel à différentes thématiques de prévention, comme l'alcool, le tabac ou le dépistage du cancer, colorectal dans le cadre de Mars Bleu ou du sein dans le cadre d'Octobre rose.

Différentes animations, conférences, ateliers ont également été organisés lors de journées dédiées, comme la Journée des soins de support, la Journée nationale de la douleur ou la Journée fibrose pulmonaire ou la Semaine de la sécurité patient. Enfin, l'Hôpital a participé à la Foulée suresnoise, course solidaire organisée pour sensibiliser au don d'organe, qui rassemble chaque année plus de 700 participants.

Parallèlement, l'Hôpital a également accru sa visibilité au sein de la communauté médicale, en apportant sa contribution notamment à la conférence internationale de neuroradiologie interventionnelle, aux assemblées territoriales « Vaincre la muco », à la Journée d'étude périnatal du 92, à la Journée médicale de l'association SIFMED (Société Île-de-France de Médecine et Disciplines associées du Sport Santé)... ●

Développer des coopérations utiles pour le patient et la médecine

ENTRE L'HÔPITAL FOCH ET SES DIFFÉRENTS PARTENAIRES HOSPITALIERS, UNE VINGTAINE DE PROJETS DE COLLABORATION SONT EN COURS. OBJECTIF : FAIRE PROGRESSER ENSEMBLE LA RECHERCHE ET AMÉLIORER LA PRISE EN CHARGE GLOBALE DES PATIENTS.



DES SOINS DE QUALITÉ À TOUTES LES ÉTAPES DE L'HOSPITALISATION AU DOMICILE



Créée en septembre 2017, l'Alliance Hospitalière de l'Ouest Parisien affiche aujourd'hui des chiffres records : 550 000 prises en charge, 130 000 hospitalisations, 300 000 consultations, 30 salles d'opération, 1230 lits, 4 IRM, 3 scanners, des EHPAD, des soins de suite et de réadaptation (SSR), une hospitalisation à distance (HAD)...

Composée à l'origine de l'Hôpital Foch de Suresnes (MCO), l'Institut Hospitalier Franco-Britannique de Levallois-Perret (MCO), la Cité des Fleurs (SRR), l'Hôpital Guoin (SSR), la Fondation Diaconesses de Reuilly (soins palliatifs) et la Fondation Santé Service (HAD), l'Alliance s'est depuis élargie. En 2018, l'arrivée d'EHPAD (Solemnes), d'associations de soins infirmiers à domicile (SESID, SAPA, ANSIAD, SSIAD de l'Ouest des Hauts-de-Seine) et d'établissements hospitaliers (Hôpital Nord 92, Instituts MGEN) a fait de l'Alliance le plus gros ensemble privé à but non lucratif d'Île-de-France. Ses membres entendent développer l'offre de soins et la place des établissements à but non lucratif.

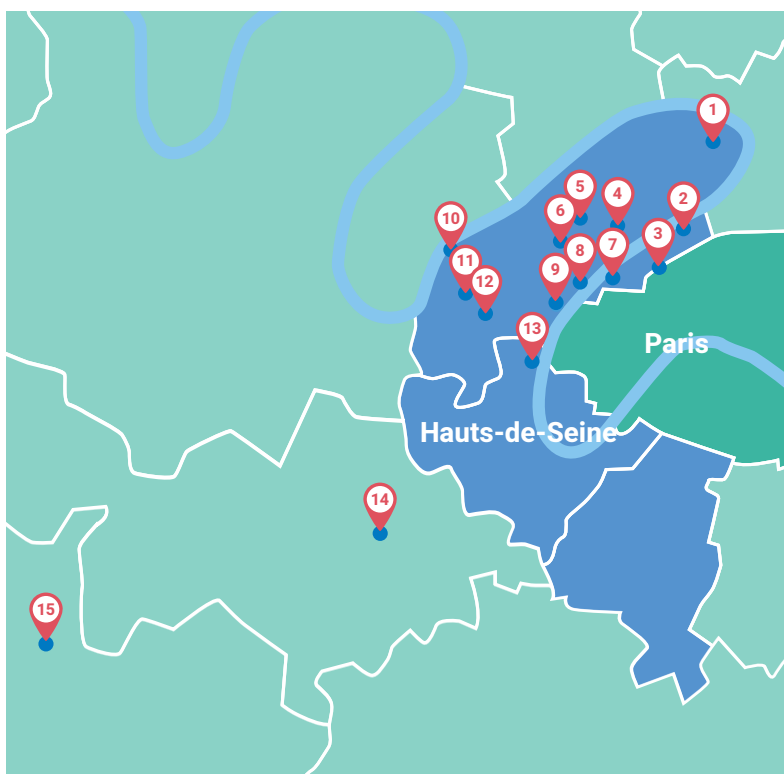
De l'hospitalisation pour une chirurgie ou une chimiothérapie aux soins de suite, de l'accompagnement de la maternité aux soins de proximité, de l'accueil en cas de perte d'autonomie aux

soins palliatifs, les établissements de l'Alliance Hospitalière de l'Ouest Parisien répondent aujourd'hui à tous les besoins de santé des patients.

Une valeur forte les anime : celle de l'égal accès aux soins. Le but est de décliner des filières de soins sur le territoire, depuis la proximité jusqu'au recours, en coordonnant la qualité des parcours de soins des patients. Et ainsi de mieux répondre aux besoins de santé de la population locale, en tout point du département.

Le regroupement des laboratoires et la création d'une pharmacie de territoire sont parmi les premières initiatives menées par l'Alliance Hospitalière de l'Ouest Parisien. Ils témoignent de la volonté de synergie et d'efficacité au service du public qui est au cœur de leur démarche.

L'Alliance Hospitalière de l'Ouest Parisien a pour ambition, au même titre que les groupements hospitaliers de territoires (GHT), de devenir un acteur incontournable de l'offre de soins des Hauts-de-Seine. ●



Les établissements de l'Alliance Hospitalière de l'Ouest Parisien

- 1 Association de l'Hôpital Nord 92
- 2 Hôpital Goüin
- 3 Hôpital Franco-Britannique
- 4 SAPA
- 5 EHPAD Solemnes
- 6 Cité des Fleurs
- 7 ANSIAD
- 8 Fondation Santé Service
- 9 Hôpital Foch
- 10 SESID
- 11 Maison Médicale Notre-Dame du Lac
- 12 Établissement de santé mentale de Rueil-Malmaison & Neuilly-sur-Seine Groupe MGEN
- 13 SSIAD Saint-Cloud
- 14 Maison de santé Claire Demeure
- 15 La Verrière (MGEN)



20

PROJETS DE COLLABORATION EN COURS

SAVOIR ACCUEILLIR LES PATIENTS ÉTRANGERS



Imaginée en 2017 par trois établissements – l'Hôpital Foch, la Fondation Rothschild et le Groupe Hospitalier Diaconesses Croix Saint-Simon – la marque « Paris Hospital Foundations » incarne le savoir-faire français de renommée internationale en matière de santé. L'ensemble propose des prestations sur mesure : une large palette de spécialités médicales et d'équipements de pointe, un interlocuteur unique pour faciliter l'accès aux soins, une offre à la carte qui s'adapte à la couverture santé de chacun, une aide pour les formalités administratives et le séjour.

À ce jour, 21 conventions ont été signées avec des assurances (Axa, MSH, Allianz, etc.), des organismes gouvernementaux (CNAS Algérie, Ambassade d'Égypte), des établissements hospitaliers (à Casablanca, Rabat, Cotonou, Hanoï). En 2018, le nombre de patients étrangers accueilli a globalement progressé de 15 % (+60 % en maladies des voies respiratoires).

Par ailleurs, l'unité de soins polyvalente Vanderbilt de l'Hôpital Foch, dédiée à l'accueil des patients étrangers, a ouvert 10 lits en 2018 (et 4 en 2019). Cette unité mixte permet de réaliser des bilans, et de gérer les attentes – de sortie ou de place disponible dans un service de spécialité d'un autre établissement. ●

AMÉLIORER LA PRISE EN CHARGE DU CANCER

Dans le cadre de l'accord signé entre l'Hôpital Foch et l'Institut Curie pour une meilleure prise en charge du cancer, un dossier de recherche hospitalo-universitaire (RHU) a été déposé afin d'obtenir des financements pour des travaux portant notamment sur le cancer de la vessie.

En parallèle, la nomination en 2018 d'un chef de service commun en anatomo-pathologie a permis de rapprocher les structures existantes dans cette spécialité au sein des deux établissements. ●



ÉLARGIR L'OFFRE D'OPHTALMOLOGIE DANS L'OUEST PARISIEN



L'Hôpital Foch et la Fondation Rothschild ont réuni leurs savoir-faire pour proposer une offre de services en ophtalmologie qui fasse référence dans l'Ouest parisien.

Pierre angulaire de cette alliance : la rénovation et la requalification du service d'ophtalmologie de l'Hôpital Foch avec l'expertise de la Fondation Rothschild.

L'objectif est d'offrir une prise en charge à la pointe de l'innovation, avec des délais d'attente de rendez-vous réduits. Grâce aux nouveaux moyens mis à disposition, une offre de secteur 1 verra le jour en 2019, sur l'ensemble des segments de surspécialité d'ophtalmologie (cataracte, cornées, chirurgie réfractive, glaucome, rétine, dégénérescence maculaire liée à l'âge, pathologies orbito-palpébrales ou encore neuro-ophtalmologie).

Les patients atteints de pathologies rares et/ou complexes bénéficieront d'une prise en charge prioritaire et ultraspécialisée au sein de l'Hôpital Fondation Rothschild. Ce partenariat vise également le développement de protocoles de recherche clinique conjoints et d'innovations diagnostiques et thérapeutiques, notamment par l'exploitation des données médicales en intelligence artificielle. ●



HÔPITAL FOCH

RÉSULTATS 2018

HÔPITAL FOCH

COMPTE DE RÉSULTAT AU 31 DÉCEMBRE 2018

en euros

POSTES		31/12/2018	31/12/2017
Produits d'exploitation			
Prestations des services		19 756 117	17 203 400
Ventes de marchandises		6 979 456	8 667 893
Produits des activités annexes		6 811 044	6 330 788
Dotation Assurance Maladie		32 962 928	30 494 408
Ressources de la part activité assurance maladie		174 983 546	169 047 387
Montant net du chiffre d'affaires		241 493 090	231 743 875
Subventions d'exploitation		9 243 205	8 367 947
Reprises sur amortissements et provisions		5 148 464	7 464 008
Transfert de charges		626 390	629 219
Autres produits d'exploitation		1 392 089	1 540 853
Total des produits d'exploitation	total I	257 903 238	249 745 903
Charges d'exploitation			
Achats de marchandises		35 533 288	34 984 877
Variation de stock de marchandises		-151 220	196 175
Autres achats et charges externes		66 622 148	59 380 674
Impôts, taxes et versements assimilés		12 825 398	12 713 056
Salaires et traitements		88 637 681	87 266 866
Charges sociales		37 510 598	37 341 279
Dotations aux amortissements		15 142 960	16 243 955
Dotations aux provisions (actif circulant)		797 781	596 060
Dotations aux provisions (risques et charges)		2 943 987	2 727 216
Autres charges d'exploitation		465 484	281 966
Total des charges d'exploitation	total II	260 328 105	251 732 123
Résultat d'exploitation		-2 424 867	- 1 986 221
Produits financiers			
Autres intérêts et produits assimilés		36 899	106 095
Reprises sur provisions et transferts de charges		-	-
Produits nets sur cessions de VMP		-	-
Total des produits financiers	total III	36 899	106 095
Charges financières			
Intérêts et charges assimilées		1 862 525	1 955 231
Dotations aux provisions sur risques et charges financières		-	-
Charges nettes sur cession de VMP		-	-
Total des charges financières	total IV	1 862 525	1 955 231
Résultat financier		-1 825 626	- 1 849 137
Résultat courant		-4 250 493	-3 835 358

POSTES	31/12/2018	31/12/2017
Produits exceptionnels		
Sur opérations de gestion	215 912	90 025
Sur opérations en capital	3 979 048	4 139 713
Sur exercices antérieurs	134 151	110 744
Reprises sur provisions et transferts de charge	–	–
Total des produits exceptionnels total V	4 329 110	4 340 482
Charges exceptionnelles		
Sur opérations de gestion	598 470	799 439
Sur opérations en capital	4 991	17 842
Sur exercices antérieurs	299 806	653 756
Autres charges exceptionnelles	140 722	–
Dotations aux provisions sur charges exceptionnelles	–	–
Total des charges exceptionnelles total VI	1 043 989	1 471 037
Résultat exceptionnel	3 285 121	2 869 445
Total des produits (I+III+V)	262 269 247	254 192 480
Total des charges (II+IV+VI)	263 234 619	255 158 392
Impôt sur les sociétés / placements financiers	2 923	8 989
Résultat de l'exercice	-968 295	- 974 902

HÔPITAL FOCH

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2018

en euros

ACTIF	31/12/2018	31/12/2017
	Net	Net
Immobilisations incorporelles	5 074 244	4 775 860
Immobilisations corporelles	91 655 335	95 041 340
Immobilisations financières	15 010	-
Actif immobilisé net	96 744 589	99 817 200
Stocks et en-cours	3 180 338	3 038 932
Créances	43 478 731	49 018 017
Instruments de trésorerie & valeur mobilières de placement	2 612 003	7 104 503
Disponibilités	9 598 415	875 507
Actif circulant	58 869 486	60 036 959
Charges constatées d'avance	312 117	832 099
Total de l'Actif	155 926 193	160 686 258

PASSIF	31/12/2018	31/12/2017
	Net	Net
Apports, dotations et réserves	26 375 444	26 375 444
Report à nouveau	-31 192 083	-31 192 083
Résultat de l'exercice	-968 295	-974 902
Subvention d'investissements	29 951 815	33 914 370
Situation Nette	24 166 881	29 097 731
Provisions pour risques et charges	11 267 158	13 072 517
Fonds dédiés	1 796 872	1 770 029
Dettes	117 902 277	115 812 692
Dettes	130 966 308	130 655 238
Produits constatés d'avance	793 004	952 004
Total du Passif	155 926 193	160 704 973



FONDATION FOCH

RÉSULTATS 2018

FONDATION FOCH

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2018

en euros

ACTIF	31/12/2018	31/12/2017
	Net	Net
Immobilisations incorporelles	10 519	21 509
Immobilisations corporelles	7 893 903	5 730 444
Immobilisations financières	46 961	47 134
Total actif immobilisé	7 951 383	5 799 087
Avances et acomptes versés sur commandes	-	41 326
Créances	190 055	190 854
Placements et disponibilités	16 502 730	17 254 173
Comptes de régularisation actif	23 622	5 207
Total actif circulant	16 716 407	17 491 560
Total de l'actif	24 667 790	23 290 646

PASSIF	31/12/2018	31/12/2017
	Net	Net
Fonds associatifs sans droit de reprise	5 110 815	5 110 815
Réserves	15 299 219	15 299 219
Report à nouveau	266 119	-482 875
Résultat de l'exercice	1 511 785	748 995
Écarts de réévaluation	469 788	469 788
Total des fonds associatifs	22 657 726	21 145 941
Provisions pour charges	-	-
Fonds dédiés	107 994	43 167
Total des provisions et fonds dédiés	107 994	43 167
Dettes financières diverses	384 435	381 780
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	127 013	103 695
Dettes fiscales et sociales	77 307	90 082
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	-	-
Autres dettes	1 313 315	1 525 982
Total des dettes	1 902 070	2 101 539
Total du passif	24 667 790	23 290 646

FONDATION FOCH

COMPTE DE RÉSULTAT AU 31 DÉCEMBRE 2018

en euros

POSTES	31/12/18	31/12/17
Produits d'exploitation		
Collectes et autres produits	3 594 397	2 952 312
Reprises sur amortissements et provisions, transferts de charges	- 341	5 211
Total des produits d'exploitation	3 594 056	2 957 523
Charges d'exploitation		
Autres achats et charges externes	798 418	662 143
Salaires, traitements et charges sociales	489 075	479 038
Dotations aux amortissements et aux provisions	173 438	172 937
Subventions accordées par la Fondation	858 464	1 493 376
Autres charges	34 219	35 093
Total des charges d'exploitation	2 353 614	2 842 587
Résultat d'exploitation	1 240 442	114 937
Résultat financier		
Produits financiers	340 626	342 229
Charges financières	3 727	2 919
Total du résultat financier	336 899	339 310
Résultat exceptionnel		
Produits exceptionnels	60 000	-
Charges exceptionnelles	60 729	5 001
Total du résultat exceptionnel	- 729	- 5 001
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs	43 167	342 915
Engagements à réaliser sur ressources affectées	- 107 994	43 167
Total des produits	4 037 850	3 642 668
Total des charges	2 526 064	2 893 673
Excédents ou déficits	1 511 785	748 995

FONDATION FOCH

COMPTE D'EMPLOIS ANNUEL DES RESSOURCES AU 31 DÉCEMBRE 2018

en euros

EMPLOIS	Emplois de N = compte de résultat	Affectation par emplois des ressources collectées auprès du public utilisées sur N
Missions sociales (1)	887 574	858 464
Frais de recherche de fonds (2)	631 184	631 184
Frais de fonctionnement (3)	898 240	-
I. Total des emplois de l'exercice inscrits au compte de résultat	2 416 998	-
II. Dotations aux provisions	1 072	-
III. Engagements à réaliser sur ressources affectées	107 994	-
IV. Excédent des ressources de l'exercice	1 511 785	-
V. Total Général	4 037 849	-
VI. Part des acquisitions d'immobilisations brutes de l'exercice financées par les ressources collectées auprès du public (4)	-	2 275 908
VII. Total des emplois financés par les ressources collectées auprès du public	-	3 765 556

Les ratios d'emplois 2018

L'analyse du compte emploi ressources permet d'établir les ratios de gestion de la Fondation. Les ratios bruts ne reflètent pas la répartition des charges et sont calculés sur la base de « total des emplois de l'exercice inscrits au compte de résultat » du compte d'emploi des ressources (cf. tableaux).

(1) Les missions sociales

Les missions sociales de La Fondation Foch ont pour but d'assurer de façon désintéressée le fonctionnement et la gestion directe ou indirecte de l'hôpital Foch, l'école d'infirmières et de sages-femmes annexée et de contribuer au développement et à la pérennité de l'hôpital Foch. Ainsi, la Fondation a participé au financement de différents projets pour l'hôpital et a accordé des bourses de soins.

L'ensemble de ces missions sociales est financé soit par des ressources de la Fondation issues de ses produits annuels non affectés (produits de placements, produits des dons et libéralités, loyers reçus), soit par des ressources affectées par les donateurs ou testateurs. Le conseil peut décider également d'allouer une partie des réserves constituées antérieurement à des projets ou actions pour lesquels il est sollicité par l'hôpital. Cette disposition n'a pas trouvé à s'appliquer en 2018.

(2) Les frais de recherche de fonds

Ces frais sont liés à la recherche de fonds provenant de la générosité du public. Ils reflètent principalement les coûts des opérations de marketing (publication magazine de la Fondation et mailings), le coût de traitement des dons, les frais de traitement des legs.

(3) Les frais de fonctionnement

Ces frais représentent les charges de la Fondation liées à son fonctionnement : amortissements des immobilisations, honoraires, frais d'assurance et charges de personnel.

(4) Acquisitions d'immobilisations brutes de l'exercice financées par les ressources collectées auprès du public

La Fondation a financé 2275910 € d'immobilisations sur les ressources non affectées pour l'acquisition d'un bien immobilier destiné à l'agrandissement de l'Hôpital.

FONDATION FOCH

COMPTE D'EMPLOIS ANNUEL DES RESSOURCES AU 31 DÉCEMBRE 2018

en euros

RESSOURCES	Ressources collectées sur N = compte de résultat	Suivi des ressources collectées auprès du public et utilisées sur N
Report des ressources collectées auprès du public non affectées et non utilisées en début d'exercice	-	1 261 540
Ressources collectées auprès du public (1)	2 845 672	2 845 672
Autres fonds privés	-	-
Subventions et autres concours publics	-	-
Autres produits (2)	1 089 010	-
I. Total des ressources de l'exercice inscrites au compte de résultat	3 934 683	-
II. Reprises des provisions	60 000	-
III. Report des ressources affectées non utilisées des exercices antérieurs (3)	43 167	-
IV. Variation des fonds dédiés collectés auprès du public	-	-64 828
V. Insuffisance de ressources de l'exercice	-	-
VI. Total général	4 037 850	2 780 845
VII. Total des emplois financés par les ressources collectées auprès du public	-	3 765 556
Solde des ressources collectées auprès du public non affectées et non utilisées en fin d'exercice	-	276 829

(1) Ressources collectées auprès du public

Les différentes actions menées par la Fondation ont permis de recueillir 1 090 071 € de dons (contre 1 485 154 € pour l'année 2017). Cette baisse significative s'explique par les effets de la réforme de l'impôt sur la fortune, impôt qui a réduit le nombre des redevables susceptibles d'apporter leurs dons assortis de réductions fiscales en 2018, ainsi que le montant du don moyen. Le prélèvement à la source de l'IRPP a provoqué également l'attentisme de certains donateurs.

Outre les dons, la Fondation a réalisé 1 755 601 € de legs (contre 727 555 € pour l'année 2017).

Le total de ressources collectées auprès du public s'est élevé à 2 845 672 € (contre 2 212 709 € pour l'année 2017).

Les frais de collecte et de gestion se sont élevés à 631 184 €. Les revenus nets de la collecte se sont donc élevés à 2 214 488 € (contre 1 698 826 € au titre de l'exercice précédent). Le ratio des coûts directs de collecte sur les dons et legs ressort à 22,18 % (contre 23,22 % pour l'année 2017).

(2) Autres produits

Ces produits ne sont pas issus de la générosité du public et constituent des ressources propres de la Fondation. Il s'agit de revenus locatifs et de revenus de placements financiers.

(3) Report Des Ressources Affectées Non Utilisées Des Exercices Antérieurs

Cette rubrique représente la partie des dons affectés reçus durant les années antérieures et utilisés en 2018.

Comité Financier

Le comité financier de la Fondation s'est réuni trois fois en 2018 pour examiner les budgets et les comptes, suivre les engagements pris et traiter différentes questions ayant une incidence financière. Il est composé des administrateurs suivants : Jean-Louis Bühl (Président), Henri Balsan (Trésorier), Guillaume d'Hauteville et Olivier Joël.

Le Comité a notamment proposé au Conseil de maintenir en l'état sa politique de réserve. Les fonds associatifs qui figurent au bilan (22,6 M€) représentent pour une part les anciennes dotations dont la contrepartie a été la construction de l'hôpital et, pour une autre part, un montant de liquidités de 13,8 M€, constant au cours des dernières années, destiné à faire face aux aléas et aux risques ainsi qu'aux acquisitions immobilières dans l'îlot urbain occupé par l'hôpital, pour satisfaire ses besoins de fonctionnement.



Henri Balsan | Trésorier de la Fondation Foch

L'année 2018 a été marquée par une accumulation de changements fiscaux. La bascule de l'ISF en IFI, l'augmentation de la CSG qui a impacté les petits donateurs ainsi que le prélèvement à la source, ont contribué à une baisse généralisée de la philanthropie en France.

Comme toutes les autres la Fondation Foch a constaté une baisse d'environ 25% des dons manuels par rapport à une année moyenne, soit un montant collecté de 1,1 M€. Heureusement, le montant des legs a été très substantiel et s'élève en 2018 à 1,7 M€.

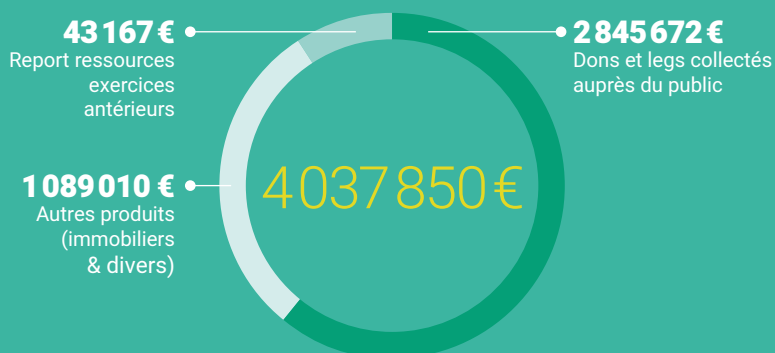
En conséquence la Fondation a pu financer l'achat d'un immeuble rue Merlin de Thionville en vue de l'agrandissement indispensable pour l'hôpital pour un montant de 2,2 M€. Tout en contribuant à la mise en œuvre de projets de développement pour un montant de 0,9 M€.

On constate ainsi que la presque totalité des dons et legs est employée au profit de l'hôpital, indépendamment des frais de fonctionnement et de collecte, sans pour autant puiser dans les réserves de la fondation. Cela est rendu possible grâce

Emplois



Ressources



aux ressources générées par les actifs immobiliers et en trésorerie suffisantes pour couvrir ces frais et afficher ainsi un ratio versements effectifs sur dons proche de 100%.

Toutefois dans un contexte de baisse des taux et de rentabilité financière de plus en plus compromise, nous avons décidé de créer en partenariat avec le Groupe Meeschaert un fonds de partage, orienté exclusivement sur la santé, afin d'attirer des investisseurs avisés et éthiques. Ce fonds, baptisé « S'investir pour guérir », grâce au système de réversion d'une partie des commissions de Meeschaert et des résultats obtenus par les investisseurs au profit de la Fondation devra permettre de maintenir son niveau de ressources. Le fonds devrait être opérationnel en 2019.

La Fondation est donc sereine sur son avenir et comme les années précédentes les comptes ont été approuvés sans réserve.



Rapport du commissaire aux comptes sur les comptes annuels

(Exercice clos le 31 décembre 2018)

FONDATION MEDICALE FRANCO-AMERICAINE DU MONT VALERIEN (FONDATION MARECHAL FOCH)

40 Rue Worth
92150 SURESNES

Mesdames, Messieurs,

Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre conseil d'administration, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de la Fondation Médicale Franco-Américaine du Mont Valérien (Fondation Maréchal Foch) relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2018, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la fondation à la fin de cet exercice.

Fondement de l'opinion

Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels » du présent rapport.

Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance qui nous sont applicables, sur la période du 1^{er} janvier 2018 à la date d'émission de notre rapport, et notamment nous n'avons pas fourni de services interdits par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes.

*PricewaterhouseCoopers Audit, 63, rue de Villiers 92208 Neuilly-sur-Seine Cedex
Téléphone: +33 (0)1 56 57 58 59, Fax: +33 (0)1 56 57 58 60, www.pwc.fr*

Société d'expertise comptable inscrite au tableau de l'ordre de Paris - Ile de France. Société de commissariat aux comptes membre de la compagnie régionale de Versailles. Société par Actions Simplifiée au capital de 2 510 460 €. Siège social : 63 rue de Villiers 92200 Neuilly-sur-Seine. RCS Nanterre 672 006 483. TVA n° FR 76 672 006 483. Siret 672 006 483 00362. Code APE 6920 Z. Bureaux : Bordeaux, Grenoble, Lille, Lyon, Marseille, Metz, Nantes, Neuilly-Sur-Seine, Nice, Poitiers, Rennes, Rouen, Strasbourg, Toulouse.

Justification des appréciations

En application des dispositions des articles L. 823-9 et R. 823-7 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous vous informons que les appréciations les plus importantes auxquelles nous avons procédé, selon notre jugement professionnel, ont porté sur le caractère approprié des principes comptables appliqués, le caractère raisonnable des estimations significatives retenues et sur la présentation d'ensemble des comptes.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.

Vérification du rapport de gestion et des autres documents adressés au Conseil d'administration

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par la loi.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du Trésorier et dans les autres documents sur la situation financière et les comptes annuels adressés au Conseil d'administration.

Responsabilités de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes annuels

Il appartient à la direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de la fondation à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider la fondation ou de cesser son activité.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le Trésorier.

Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L. 823-10-1 du code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre fondation.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels ;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de la fondation à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.

Fait à Neuilly-sur-Seine, le 6 juin 2019

Le commissaire aux comptes
PricewaterhouseCoopers Audit



Florence Pestie



HÔPITAL FOCH

40 rue Worth - 92150 Suresnes
www.hopital-foch.com

FONDATION FOCH

Pavillon Balsan
40 rue Worth - 92150 Suresnes
www.fondation-foch.org